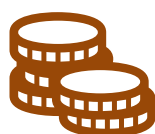




# Bilancio di Sostenibilità 2024

# ESG Performance - Snapshot









**FATTURATO**  
10.305 k€ AAM  
4.053 k€ AAW









**1 SEDE OPERATIVA**  
CAPANNONI

## ENVIRONMENTAL

 <b>1.740 MWh</b> energia consumata	 <b>262.099 kWh</b> prodotti da <b>impianto fotovoltaico (49% per autoconsumo)</b> (solo per AAM)	 <b>495 ton</b> emissioni CO <sub>2</sub> (19% Scope 3 – materiali acquistati)
 <b>91,8%</b> rifiuti <b>non</b> destinati a smaltimento (recupero, riutilizzo...)	 <b>87.667 kg</b> rifiuti pericolosi prodotti	 <b>Intensità emissiva</b> <b>0,034 ton CO<sub>2</sub>/k€</b>

## SOCIAL

 <b>111 dipendenti</b> di cui <b>88 uomini</b> e <b>23 donne</b>	 <b>89% contratti a tempo indeterminato</b>	 <b>2 infortuni non gravi</b> sul lavoro
 <b>6 dipendenti</b> appartenenti a <b>categorie protette</b>	 <b>3,18 ore di formazione</b> per dipendente	 <b>49% forza lavoro con noi da più di 5 anni</b>

## GOVERNANCE

 <b>2° Bilancio di sostenibilità</b>	 <b>Rating di legalità</b>	 <b>Modello 231 e Sistema Whistleblowing</b>
 <b>ISO 9001</b>	 <b>ISO 14001</b>	 <b>ISO 45001</b>

# INDICE

ESG Performance - Snapshot .....	1
Introduzione .....	3
<i>Lettera della Governance</i> .....	3
Il nostro modello di business.....	4
2.1 <i>A.A. Modelleria</i> .....	4
2.2 <i>Angelino ArtWorks</i> .....	7
2.3 <i>Strutture e processi operativi</i> .....	9
La sostenibilità in azienda.....	13
3.1 <i>Evoluzione del contesto</i> .....	13
3.2 <i>Il nostro approccio alla sostenibilità</i> .....	14
3.3 <i>Interazione con gli stakeholder</i> .....	16
3.4 <i>Analisi della rilevanza e dei rischi ESG</i> .....	17
Environmental .....	22
4.1 <i>Cambiamenti climatici</i> .....	23
4.2 <i>Controllo dei livelli di inquinamento</i> .....	29
4.3 <i>Gestione responsabile delle risorse</i> .....	31
Social .....	35
5.1 <i>Le nostre persone</i> .....	36
5.2 <i>Sviluppo della comunità locale</i> .....	47
5.3 <i>Rapporto con la clientela</i> .....	48
Governance .....	49
6.1 <i>Etica aziendale e governo della sostenibilità</i> .....	50
Dettaglio dei dati .....	54
Nota metodologica.....	64
<i>Nota metodologica per la stima delle emissioni GHG</i> .....	65
Indice GRI .....	67

# Introduzione

## Lettera della Governance

Cari lettori,

nel **2024** è proseguito il nostro percorso di **crescita** sia in **A.A. Modelleria** che in **Angelino Artworks**: abbiamo rafforzato le relazioni con i **clienti storici** grazie alle nostre competenze e abbiamo perseguito ulteriori **opportunità di business** valorizzando nuove capacità tecniche.

In questo **percorso** di crescita continua abbiamo ritenuto **fondamentale** porre maggiormente la nostra attenzione sui temi di **sostenibilità ambientale, sociale** e di **governance**, ritenendoli sia principi **virtuosi** che fattori **strategici** per la creazione di valore.

Per questo motivo, pur non essendo sottoposti ad obbligo legislativo, abbiamo deciso di avviare un percorso per la redazione del nostro **Bilancio di Sostenibilità**, di cui vi presentiamo la seconda edizione, relativa all'anno **2024**.

Tale scelta ci consente di **formalizzare** e **comunicare** chiaramente ai nostri portatori di interesse - clienti, dipendenti, finanziatori, fornitori e il territorio che ci ospita - gli **impegni** e le **iniziative di sostenibilità** che abbiamo avviato e che portiamo avanti da anni, dimostrando quanto sia **importante** per A.A. Modelleria e Angelino Artworks coniugare l'attività di **business** con una condotta d'impresa **responsabile**.

È ormai **indispensabile** considerare attentamente i **temi ESG**, tutelando l'ambiente e le persone in modo coerente con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** indicati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (SDGs), per definire una strategia di business in grado di **creare valore a 360°**. Il perseguimento di **obiettivi** di sostenibilità ambientale e sociale - come la riduzione dei consumi energetici, il consumo responsabile delle risorse o la valorizzazione delle competenze e la tutela del benessere dei dipendenti - genera infatti un **contesto favorevole** all'impresa e ne migliora le **performance**.

Con il presente **Bilancio di Sostenibilità** intendiamo quindi sistematizzare la **raccolta dei dati** relativi alle nostre performance, per **dimostrare** il nostro impegno ambientale e sociale, **valutare** in maniera integrata il nostro impatto e **porci obiettivi** di miglioramento continuo nel rispetto delle **esigenze** dei nostri portatori di interesse.

In tal senso **ringrazio** tutti i collaboratori di A.A. Modelleria e Angelino Artworks che, con il loro **impegno quotidiano**, **supportano** il nostro orientamento alla sostenibilità e **rafforzano** la convinzione dell'importanza di una conduzione d'impresa **responsabile**.



Andrea Angelino  
Ceo

# Il nostro modello di business

## 2.1 A.A. Modelleria

*Esperienza, innovazione, qualità senza compromessi:  
tre valori, tre mondi che ci rappresentano e su cui abbiamo costruito il nostro lavoro.*

A.A. Modelleria è un'azienda **leader** nel settore della **prototipazione rapida** grazie alla sua affidabilità e precisione, nonché alla velocità dei processi di produzione.



Ci occupiamo di realizzare il **prodotto finito** che sarà utilizzato in seguito dai clienti finali come **base** per la **produzione in serie**.

Operiamo in questo ambito **da diversi anni tramite passaggio generazionale**, coniugando tradizione e avanguardia in un modello **dinamico** e **versatile**.

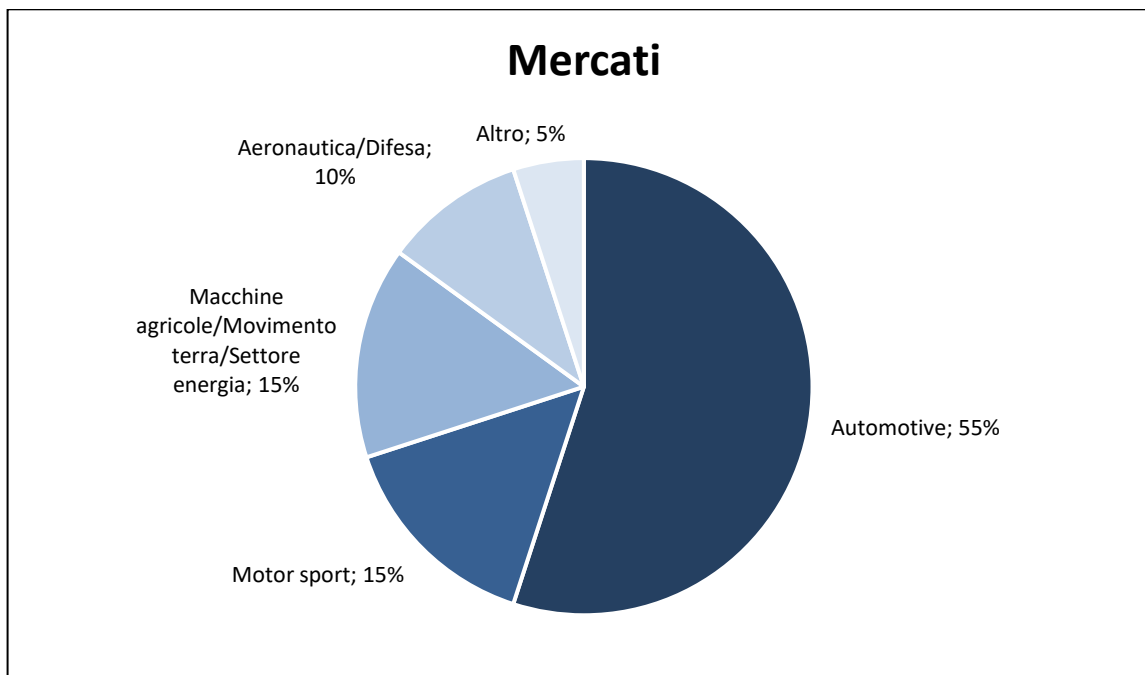
Ottenere un **componente** in alluminio, ghisa o acciaio dalla **forma particolarmente complessa** mantenendo tutte le caratteristiche **chimiche** e **meccaniche** dei materiali è un processo realizzabile con **costi** e **tempi** di produzione particolarmente elevati che possono ridursi quando si ha un **unico interlocutore**, come noi di A.A. Modelleria.



Gestiamo infatti **internamente tutte le fasi** del processo di prototipazione (dalla progettazione dello stampo alle fusioni, alle lavorazioni meccaniche di finitura, al collaudo e controllo qualità), grazie a macchinari di **alta tecnologia** e **personale qualificato** dal punto di vista sia manuale che progettuale: questo ci consente di combinare **automazione** e **potenzialità umane** per ottenere risultati unici, eccellenti, riducendo i tempi e **perfezionando** costantemente i processi.

*40 anni di esperienza, investimenti, innovazione e coraggio imprenditoriale.  
Sono ciò che oggi ci ha resi un punto di riferimento in tutto il mondo.*

In particolare, siamo operatori **B2B** per il **settore industriale**: nel **2024** il nostro fatturato di gruppo, pari a circa **10,3 mln** di Euro, dei quali 10,5 mln solo di AA si distribuisce tra i vari clienti come segue.



Assicurare una qualità elevata in tempi rapidi richiede **flessibilità, determinazione e precisione**: tutte caratteristiche che da sempre identificano la nostra Azienda, tanto che oggi siamo un **riferimento assoluto** per la produzione in serie di particolari la cui complessità e i cui costi di attrezzaggio rendono necessario realizzare un **prototipo funzionale**.



L'**evoluzione** dell'attività, insieme ai **continui investimenti** in tecnologie produttive e controlli qualitativi, ha trasformato la nostra Azienda in un **top player** nella progettazione e nella creazione di componenti in alluminio, ghisa, o acciaio **perfettamente identici** dal punto vista meccanico, chimico e fisico ai **componenti successivamente realizzati in serie**.

Consideriamo la precisione artigianale il nostro **punto di forza** che ci consente di crescere,

investire e rinnovarci continuamente.

## I nostri prodotti

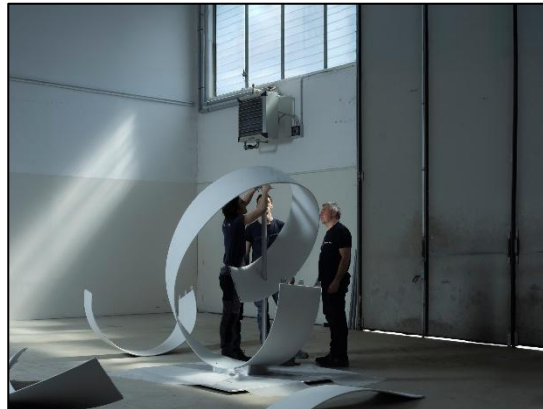
 <p><b>Part: Blocco motore + testata motore</b> Materiale: Ghisa - EN-GJL-250 Dimensioni: 1080 x 840 x 520 mm Peso: 670 kg Consegna: 16 settimane Quantità: 10 pezzi</p>	 <p><b>Part: Blocco motore</b> Materiale: Ghisa - EN-GJL-250 Dimensioni: 1080 x 600 x 520 mm Peso: 420 kg Consegna: 16 settimane Quantità: 10 pezzi</p>	 <p><b>Part: Testata motore</b> Materiale: Ghisa - EN-GJL-250 Dimensioni: 1080 x 440 x 240 mm Peso: 250 kg Consegna: 16 settimane Quantità: 10 pezzi</p>
 <p><b>Part: Basamento</b> Materiale: Alluminio - EN AC-43100 Dimensioni: 440 x 380 x 200 mm Peso: 8 kg Consegna: 5 settimane (primo pezzo) Quantità: 6 pezzi</p>	 <p><b>Part: Testata motore</b> Materiale: Alluminio - EN AC-45500 Dimensioni: 580 x 350 x 90 mm Peso: 13 kg Consegna: 8 settimane Quantità: 3 pezzi</p>	 <p><b>Part: Testa idraulica</b> Materiale: Alluminio - EN AC-45500 Dimensioni: 150 x 80 x 80 mm Peso: 0,4 kg Consegna: 3 settimane (prima serie) Quantità: 30 pezzi Note: Ricavato dal pieno - Trattamento di anodizzazione</p>
 <p><b>Part: Collettore di scarico</b> Materiale: Ghisa - EN-GJS-400 Dimensioni: 440 x 210 x 160 mm Peso: 12 kg Consegna: 5 settimane Quantità: 4 pezzi Note: Trattamento KTL</p>	 <p><b>Part: Testata motore</b> Materiale: Ghisa - EN-GJL-300 Dimensioni: 500 x 260 x 180 mm Peso: 57 kg Consegna: 7 settimane Quantità: 3 pezzi</p>	 <p><b>Part: Testata motore</b> Materiale: Alluminio - EN AC-42100 Dimensioni: 380 x 250 x 130 mm Peso: 9 kg Consegna: 7 settimane (primo pezzo) Quantità: 20 pezzi</p>
 <p><b>Part: Scatola cambio</b> Materiale: Alluminio - EN AC-42100 Dimensioni: 450 x 360 x 240 mm Peso: 7 kg Consegna: 4 settimane (primo pezzo) Quantità: 8 pezzi</p>	 <p><b>Part: Scatola</b> Materiale: Alluminio - EN AC-42100 Dimensioni: 390 x 380 x 220 mm Peso: 11 kg Consegna: 4 settimane Quantità: 2 pezzi</p>	 <p><b>Part: Basamento LH+RH</b> Materiale: Alluminio - EN AC-42100 Dimensioni: 540 x 250 x 130 mm Peso: 18 kg Consegna: 6 settimane (primo pezzo) Quantità: 6 pezzi</p>
 <p><b>Part: Basamento + Supporto albero motore</b> Materiale: Alluminio - EN AC-42100 Dimensioni: 390 x 350 x 330 mm Peso: 26 kg Consegna: 8 settimane (primo lotto) Quantità: 8 pezzi Note: Compresa levigatura</p>	 <p><b>Part: Coperchio testata</b> Materiale: Alluminio - EN AC-42100 Dimensioni: 480 x 260 x 120 mm Peso: 6 kg Consegna: 4 settimane (prima serie) Quantità: 170 pezzi</p>	 <p><b>Part: Supporto camme</b> Materiale: Alluminio - EN AC-43300 Dimensioni: 1230 x 290 x 110 mm Peso: 11 kg Consegna: 5 settimane Quantità: 3 pezzi</p>

## 2.2 Angelino Artworks

*La tua arte prende vita  
attraverso le tue idee, attraverso il nostro lavoro*

Angelino Artworks è un'azienda italiana **protagonista** nel settore della **produzione artistica** e della realizzazione di **oggettistica** di vario genere.

In decenni di attività, abbiamo affinato e confermato l'**expertise** del nostro team, una **squadra** di **artigiani ed artisti talentuosi** dedita ad offrire un'**esperienza calorosa e collaborativa**.



Da sempre, l'attività di Angelino Artworks è ispirata dalla **cura** per ogni **dettaglio**; per questo motivo, lavoriamo fianco a fianco con i nostri clienti e garantiamo massima **disponibilità** nel seguire ogni passo del processo artistico e produttivo, a partire dalle fasi di design e prototipazione.

Le competenze dei nostri **ingegneri** si abbinano alle migliori **tecnologie cutting-edge**, come la **modellazione** e lo **stampaggio 3D**, attraverso il quale matematica e calcoli strutturali si trasformano in un modello in sabbia dalle caratteristiche uniche, impiegato nelle fasi di colata di precisione e processato dal nostro **impeccabile artigianato**, che rappresenta il **cuore pulsante** di Angelino Artworks.



Saper coniugare in maniera eccellente **lato artigianale e lato tecnologico** rappresenta il nostro punto di forza. Il sistema industriale, che vanta completa integrazione verticale, permette di garantire **velocità e precisione**, aprendo le porte alla produzione in serie.

*Diamo vita ai tuoi progetti!*

Dalle iconiche installazioni di **Claes Oldenburg** alle opere di **Mariko Mori**, le nostre competenze ci permettono di lavorare con gli **artisti contemporanei** più famosi, le **case di moda** ed i **design studios**, vantando un fatturato di circa **4 mln** di Euro.

Ogni nostra realizzazione porta il marchio di un alto livello di qualità, tutta rigorosamente **“made in Italy”**.



*Peace Crystal*  
Mariko Mori



*Eternal*  
Mariko Mori



*Introspect*  
Brett Crawford



*Blue Whale*  
Tom Sachs



*Mnemonic Vehicles*  
Vik Muniz



*Apeiron*  
Angelino Artworks & Foglizzo

Per visualizzare tutti i progetti e gli artisti con cui abbiamo collaborato, cliccare su:  
[Projects \(angelinoartworks.com\)](http://Projects.angelinoartworks.com)

Consideriamo le **relazioni** con i nostri clienti come preziosissimo **asset**, per questo forniamo un'ampia gamma di **servizi di post-produzione**, dal trasporto all'installazione in sito, necessari per il buon mantenimento dell'opera nel lungo periodo.

La **versatilità** che ci consente di realizzare opere di varie dimensioni e di lavorare in vari contesti, dal naturale all'urbano, rappresenta una rilevante nota conclusiva di eccellenza.

## 2.3 Strutture e processi operativi

La **sede operativa** di A.A. Modelleria (di qui in poi “**AAM**”) e Angelino Artworks (di qui in poi “**AAW**”) è suddivisa in diversi capannoni, dei quali:

- Via Roma 142 (capannone n. 1) – 138 (capannone n. 2) e 138/A (capannone n. 3), Via Roma 140 (capannone n. 4) Via Roma 146 (capannone n. 5) Via Roma 148/1 (capannone n. 6) alcuni di essi (142-146) utilizzati in contemporanea, con attività svolte in supporto e/o subappalto reciproco.

I sei differenti **capannoni di tipo industriale** sono provvisti di ingressi carrabili e aree esterne private adibite a parcheggio e/o stazionamento mezzi.



Tutti i principali processi operativi vengono **gestiti all'interno** delle due aziende, grazie a **macchinari** di alta tecnologia e ad un **personale** qualificato dal punto di vista sia manuale sia progettuale.

Tra i vari **strumenti tecnologici** di ultima generazione utilizzati - per i quali si effettuano investimenti significativi ogni anno - si possono citare:

- sistemi CAD/CAM con capacità di simulazione colata;
- stampanti 3D per creare gli stampi in sabbia con legante furanica;
- centri di lavoro CNC a 5 assi, ad alte prestazioni;
- sistemi di attrezzaggio macchina e gestione 4.0 dei diversi setup;
- tastatori, sistemi di rilievo e scanner 3D;
- macchine di misura a coordinate;
- laboratorio chimico;
- sistemi per realizzare prove meccaniche;
- sistemi per il controllo radioscopico.

Questo consente di combinare **automazione** e **potenzialità umane** per risultati unici, eccellenti, **riducendo** i tempi e **perfezionando** costantemente i processi.



Nel corso del 2024, l'azienda A.A. Modelleria ha introdotto due nuove **fresatrici a 5 assi**, al fine di incrementare e migliorare sempre di più la capacità del reparto di lavorazioni meccaniche.



Nel corso del 2024, l'azienda Angelino Artworks ha introdotto una nuova **stampante 3D**, di nuova generazione che riduce di 1/3 i tempi di realizzazione delle anime con conseguente risparmio energetico

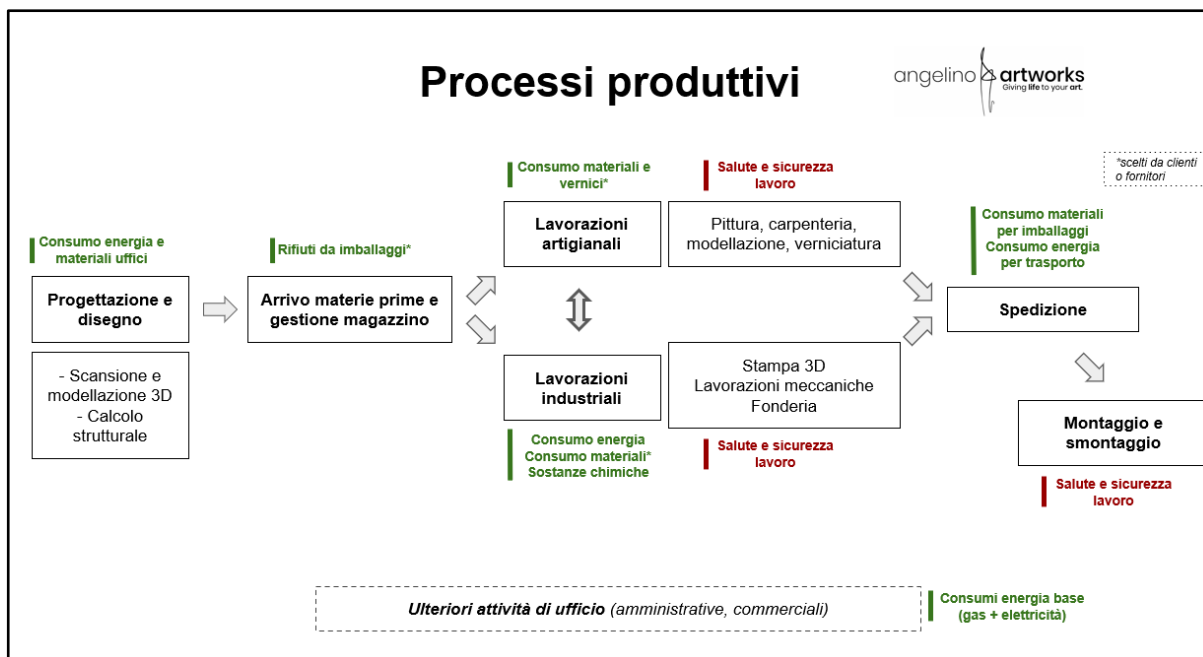
*Integrazione verticale del business per garantire qualità e rapidità*

Nello specifico, le **principali attività** imputabili alle due aziende sono:

- **AAM**
  - Realizzazione di prototipi in, alluminio, ghisa e acciaio mediante fusioni realizzate con stampi in sabbia.
- **AAW**
  - Realizzazione di modelli in sabbia con tecnologia di stampaggio 3D, utilizzati per le successive attività di colata del metallo fuso.
  - Realizzazione di opere d'arte e oggettistica di vario genere, dallo studio del prodotto alla realizzazione o acquisizione delle parti/componenti necessarie, fino all'assemblaggio e al montaggio finale.

Nei seguenti grafici sono sintetizzate le **principali fasi** dei due **processi produttivi** nei quali sono impegnate **AAM** e **AAW** - indipendentemente da quale delle due aziende completi realmente ciascuna fase, dato che alcune attività sono svolte in supporto o in subappalto - con l'indicazione dei principali **impatti ambientali e sociali** (effettivi e potenziali, diretti e indiretti) associati.





In **AAW** il **processo produttivo base** parte dalla fase di **progettazione e disegno**: le competenze dell'ufficio tecnico consentono infatti di collaborare sin dalla fase di prototipia, durante la quale è possibile realizzare da zero - o portare a compimento - il modello tridimensionale del progetto; oppure, nel caso in cui si possieda già un modello in scala del lavoro è possibile riprodurre un modello virtuale grazie ai più recenti sistemi di scansione 3D. Inoltre, l'ufficio tecnico è in grado di realizzare calcoli strutturali per garantire la massima sicurezza costruttiva.

Dopo la fase di progettazione e disegno, AAW consente di effettuare sia **lavorazioni artigianali** che **lavorazioni industriali**: nel primo caso, esperti artisti e artigiani completano le opere ricorrendo a pittura, carpenteria, modellazione e verniciatura; nel secondo caso invece le lavorazioni sono svolte con precisione e velocità da impianti industriali in grado di assicurare anche la produzione in serie.

Il costante dialogo tra tecnologia e perizia artigianale è il **punto di forza** di AAW.

Ad integrazione delle fasi di progettazione e realizzazione - grazie alle sue maestranze - AAW offre infine anche alcuni **servizi extra di post-produzione** come il packaging personalizzato, la spedizione, il montaggio in loco dell'opera e la sua manutenzione nel tempo.

# La sostenibilità in azienda

## 3.1 Evoluzione del contesto

Conosciamo bene la definizione del concetto di **sviluppo sostenibile** quale “*sviluppo in grado di soddisfare i bisogni delle generazioni presenti, senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i loro bisogni*” (Rapporto Brundtland, 1987), nonché l’impegno delle **Nazioni Unite** in tale ambito, con la declinazione dell’**Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile, e ci impegniamo per garantire e rafforzare **il nostro contributo** in tal senso.

Attualmente, per quanto riguarda i nostri **settori di riferimento** - considerando sia AAM che AAW - registriamo un’**attenzione crescente** ai temi relativi ai cambiamenti climatici e più in generale ai temi di sostenibilità ambientale e sociale soprattutto da parte della **filiera automotive**, i cui principali players sono attualmente impegnati per raggiungere la Carbon Neutrality e per questo motivo hanno coinvolto la relativa catena del valore in un processo di graduale **decarbonizzazione**.



In questa prospettiva, è essenziale valutare anche la propria **catena di fornitura** e le fasi a monte, con particolare attenzione all’uso di **materie prime non rinnovabili**. La loro estrazione e lavorazione comportano impatti ambientali e sociali rilevanti, tra cui emissioni, consumo di risorse e potenziali rischi per i diritti umani. Promuovere un approvvigionamento sostenibile è cruciale per supportare la **transizione ecologica** dell’intera filiera.

Siamo dunque **coscienti** di essere parte di un **sistema** che deve agire attivamente per garantire la tutela dell’**ambiente** e delle **persone**.

In tal senso il nostro impegno parte da lontano ed è dimostrato dai risultati che esponiamo nel presente **Bilancio di Sostenibilità**.

Siamo tuttavia consapevoli di dover porre maggiore **attenzione** ad ogni dimensione di sostenibilità, ed è per questo che ci impegniamo a **migliorare** costantemente le nostre performance, con **passione** e **determinazione** e nel rispetto dell’ambiente e delle esigenze di tutti i nostri **stakeholder**.

## 3.2 Il nostro approccio alla sostenibilità

In AAM e AAW consideriamo fondamentale porre attenzione ai **temi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance**, per mitigare i nostri **impatti** negativi, intensificare gli impatti positivi e gestire eventuali **rischi e opportunità**.

Per questo motivo, nel corso del tempo la sostenibilità ha assunto una **rilevanza** che si realizza in primis a livello **operativo-strategico**: negli ultimi anni abbiamo infatti implementato - sia in AAM che AAW - un **Sistema di Gestione Integrato HSQE** che ci consente di **controllare** attentamente i nostri impatti ESG.

Certificazione		
	 (dal 2014)	 (dal 2020)
	 (dal 2023)	 (dal 2023)
	 (dal 2022)	 (dal 2023)

Il Sistema di Gestione Integrato HSQE, che prevede specifici **ruoli, responsabilità e procedure** sia in AAM che AAW, si compone di:

- un **Sistema di Gestione Aziendale della Qualità** certificato ai sensi dello standard **UNI EN ISO 9001:2015**, che ci consente di
  - garantire il corretto ed efficiente svolgimento dei processi aziendali;
  - offrire prodotti e servizi conformi ai requisiti di qualità e sicurezza tecnica prestabiliti;
  - soddisfare i clienti e tutte le parti interessate alle quali viene rivolta costante attenzione;
  - assicurare lo sviluppo organizzativo aziendale in termini di flessibilità gestionale e operativa;

- un **Sistema di Gestione Ambientale** certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 14001:2015, che ci permette di
  - diffondere consapevolezza rispetto alle necessità di tutela e valorizzazione del capitale naturale;
  - adempiere agli obblighi legislativi in materia di tutela ambientale;
  - gestire eventuali emergenze ambientali;
  - analizzare il modo in cui i prodotti e i servizi sono progettati, fabbricati, distribuiti, consumati e smaltiti utilizzando una prospettiva life cycle;
  
- un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro** certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 45001:2018, che ci consente di
  - adempiere agli obblighi legislativi in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
  - programmare le attività di formazione e informazione in materia SSL;
  - regolare la manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti;
  - eliminare i rischi SSL o, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
  - individuare le misure di emergenza da attuare in qualsiasi caso di pericolo grave ed immediato.

Il Sistema di Gestione Integrato HSQE - basato sulla **raccolta sistematica dei dati** e la **definizione di obiettivi annuali** volti al **miglioramento continuo** delle performance - risulta quindi **fondamentale** per il nostro impegno ESG e per la gestione dei rapporti con gli stakeholder.

*Per leggere le Politiche Integrate Aziendali di [AAM](#) e [AAW](#) clicca sui rispettivi nomi.*

In aggiunta al Sistema HSQE, adottiamo da sempre sia in AAM che AAW **buone pratiche di sostenibilità** in grado di garantire sia un vantaggio ambientale e/o sociale che un vantaggio economico - come, ad esempio, l'utilizzo di **impianti fotovoltaici** per la generazione di energia elettrica - e negli ultimi anni abbiamo implementato **strumenti a sostegno della governance** di entrambe le aziende come:

- il **Modello di Organizzazione e Gestione** (MOG 231) ai sensi del D.lgs.231/01;
- il **Sistema Whistleblowing** per la segnalazione di condotte illecite rilevanti e violazioni del MOG 231;
- il **Rating di Legalità** per l'introduzione e promozione di principi di comportamento etico.

Tali strumenti sono approfonditi nella [sezione 6.1](#) del presente documento.

Infine, la redazione del nostro **Bilancio di Sostenibilità** in forma **volontaria** conferma e ulteriormente rafforza il nostro **impegno per i temi ESG**, rendendo visibili ai nostri stakeholder i **risultati** raggiunti e gli **obiettivi** che ci siamo posti o che stiamo discutendo per il **futuro**.

### 3.3 Interazione con gli stakeholder

Come primo passo per l'analisi delle tematiche di sostenibilità materiali, abbiamo identificato con precisione i **principali stakeholder di AAM e AAW**, ovvero soggetti individuali o collettivi portatori di interessi e aspettative che influenzano e sono influenzati dalle attività aziendali. Analizzando le caratteristiche operative delle due realtà, gli stakeholder sono stati classificati in base alla **frequenza e alla tipologia di interazione**, applicando i criteri di **potere, legittimità e urgenza**. Questo ha permesso di sviluppare una mappatura efficace, utile a definire strumenti e canali di comunicazione mirati, coerenti con il grado di influenza di ciascun attore.

Successivamente, sono state individuate le principali aspettative in ambito di sostenibilità, che l'azienda si impegna a considerare nell'elaborazione della propria strategia, con l'obiettivo di generare valore condiviso.

I risultati di questa analisi sono stati sintetizzati nel seguente grafico in cui si evidenzia:

- le categorie di stakeholder;
- le relative aspettative in tema di sostenibilità verso AAM e AAW;
- le modalità di interazione.



### 3.4 Analisi della rilevanza e dei rischi ESG

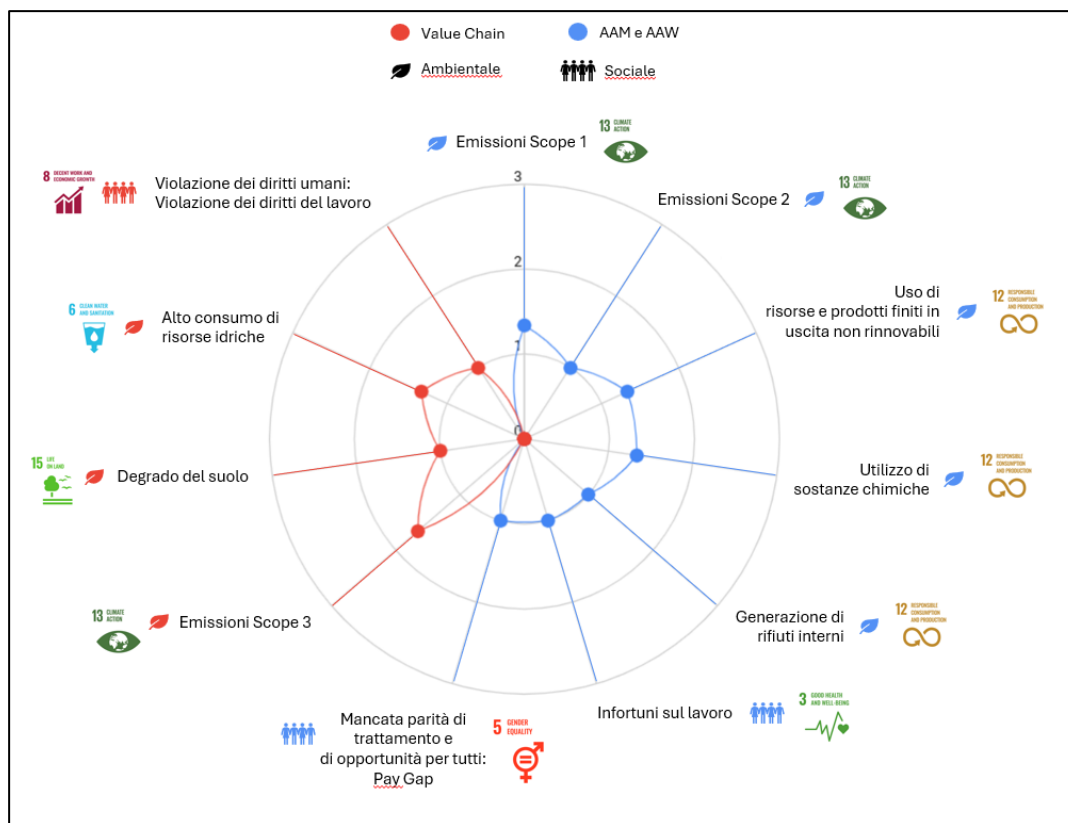
Per allineare la nostra strategia di business ai principi della sostenibilità, abbiamo realizzato un'analisi di materialità finalizzata all'identificazione e alla valutazione dei temi che generano gli impatti economici, ambientali e sociali più rilevanti per AAM e AAW e che influenzano in maniera significativa le aspettative, le percezioni e le decisioni degli stakeholder di riferimento.

Nel 2024, in un'ottica di progressiva convergenza verso il principio della doppia materialità, è stata valutata in maniera integrata la materialità d'impatto e la materialità finanziaria.





L'analisi ha preso in considerazione sia le nostre attività dirette sia quelle riconducibili all'intera catena del valore, adottando un approccio sistemico e stakeholder-oriented.




In particolare, sono stati identificati undici temi materiali riconducibili a impatti di tipo inside-out negativi, ovvero generati da AAM e AAW sull'ambiente e sulla società. Di questi, sette risultano direttamente associati alle attività operative aziendali, mentre i restanti quattro emergono lungo la value chain. Tali impatti, rappresentati nel grafico sottostante, sono stati valutati in scala 0-3 secondo criteri di rilevanza e prioritizzazione.

L'analisi si è conformata anche ai 17 Sustainable Development Goals – SDGs, delineati nella cornice dell'Agenda 2030, adottata dall'ONU. Gli impatti identificati, infatti, sono stati successivamente associati ai relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, identificando le attività di mitigazione principali poste in essere al fine di contribuire al raggiungimento degli stessi.

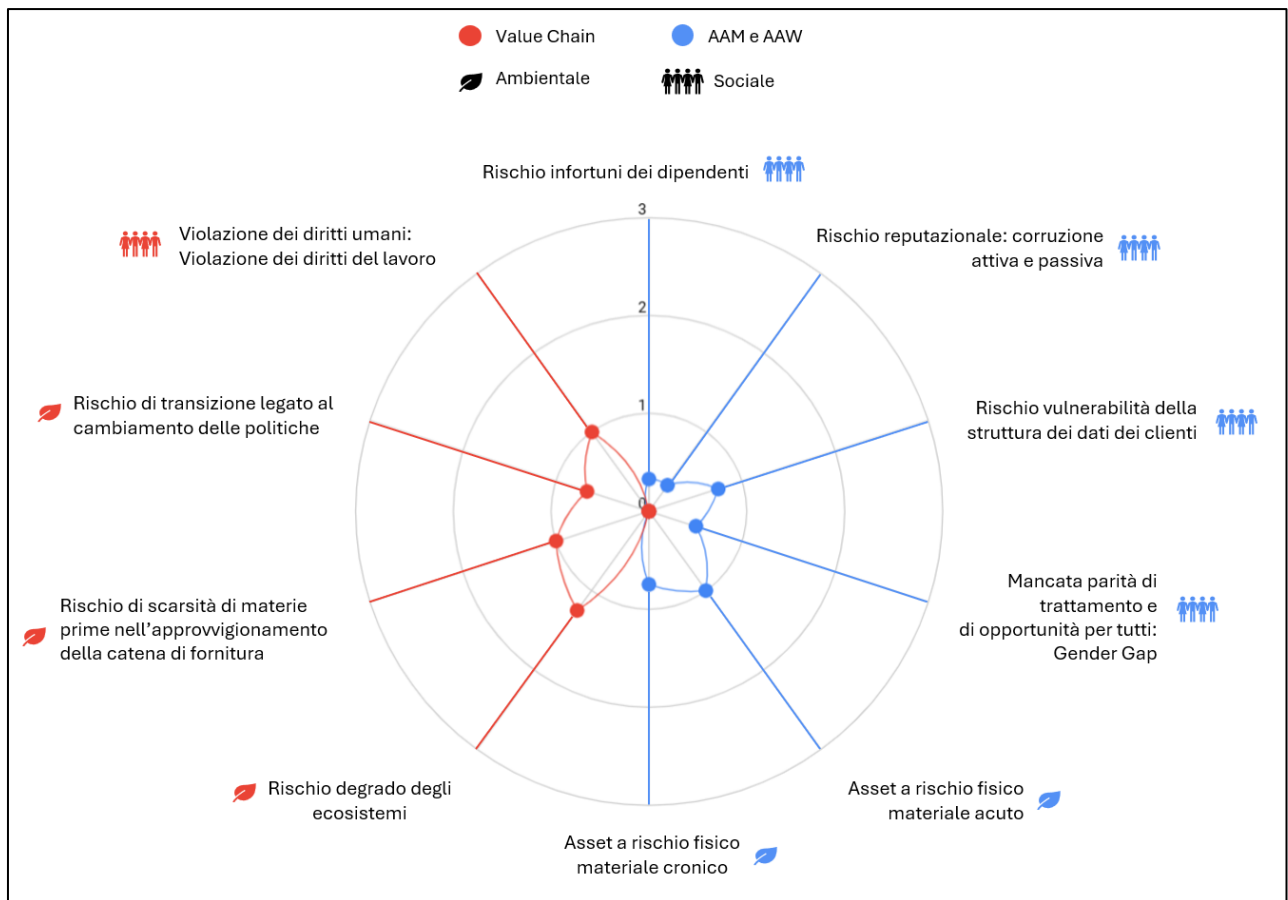


Di seguito è riportata una tabella con il dettaglio degli impatti identificati e i relativi SDGs.

TOPIC	IMPATTO	DESCRIZIONE	SDGs	
<b>Cambiamenti climatici</b>	Emissioni Scope 1	Emissioni dirette di gas serra generate dalla combustione di combustibili fossili connessa alle attività operative dell'azienda.		<p>Nel perseguimento dell'obiettivo di contrastare il cambiamento climatico, monitoriamo le nostre emissioni di gas a effetto serra (GHG) e adottiamo misure di riduzione basate sull'uso efficiente dell'energia e dei combustibili, l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili e l'utilizzo di veicoli ibridi.</p>
	Emissioni Scope 2	Emissioni indirette di gas serra associate al consumo di energia elettrica acquistata dall'azienda.		
	Emissioni Scope 3	Emissioni indirette di gas serra associate alla catena del valore a monte e a valle.		
<b>Materiali e materie prime</b>	Utilizzo di sostanze chimiche	L'impiego di sostanze chimiche nei processi produttivi comporta rischi per la salute umana e per l'ambiente, in particolare se si tratta di composti pericolosi o difficilmente degradabili.		<p>Nel perseguimento dell'obiettivo di produrre e consumare responsabilmente, adottiamo un approccio integrato alla sostenibilità lungo tutto il ciclo di vita del prodotto, impegnandoci a ridurre l'impatto ambientale legato all'uso di sostanze chimiche, rifiuti e risorse non rinnovabili. Effettuiamo controlli rigorosi sulle sostanze chimiche, evitando l'uso di composti pericolosi e promuovendo alternative più sicure. Privilegiamo materiali durevoli e ottimizziamo i consumi grazie a tecnologie efficienti. Per la gestione dei rifiuti ci basiamo sui principi di riduzione, riutilizzo e riciclo, con iniziative come il recupero degli scarti metallici e la restituzione dei pallet in legno.</p>
	Uso di risorse e prodotti finiti in uscita non rinnovabili	La produzione aziendale include prodotti finiti realizzati con materiali di origine minerale. L'utilizzo di materie prime minerali comporta criticità sia in termini di scarsità delle risorse, sia per gli impatti ambientali legati alle attività estrattive. Dall'approvvigionamento alla trasformazione, l'impiego di materiali non rinnovabili e ad alta intensità energetica riduce la sostenibilità del sistema e contribuisce alla pressione sugli ecosistemi naturali.		
<b>Rifiuti</b>	Generazione di rifiuti interni	La generazione di rifiuti interni, compresi quelli pericolosi, rappresenta un impatto ambientale diretto legato alle attività operative aziendali. Il volume e la tipologia dei rifiuti dipendono dall'efficienza dei processi e dalle pratiche di gestione adottate. Una produzione elevata, soprattutto se poco differenziata, aumenta il ricorso allo smaltimento e riduce l'efficacia delle strategie di economia circolare.		
<b>Suolo</b>	Degrado del suolo	L'attività estrattiva della sabbia, elemento fondamentale per la realizzazione dei prodotti aziendali, comporta l'alterazione della morfologia del territorio, la perdita di fertilità del suolo e la compromissione degli habitat naturali, con conseguenti ripercussioni sulla biodiversità e sugli ecosistemi locali. Inoltre, l'estrazione incontrollata può accelerare fenomeni erosivi, desertificazione e riduzione della capacità del suolo di assorbire acqua, aumentando i rischi di alluvioni.		<p>Nel perseguimento dell'obiettivo di preservare la vita sulla terra, ci impegniamo a monitorare la nostra catena del valore al fine di garantire pratiche di approvvigionamento sostenibili, preferendo fornitori certificati. Internamente, investiamo in macchinari all'avanguardia che utilizzano in maniera efficiente le materie prime.</p>
<b>Acqua</b>	Alto consumo di risorse idriche	Le operazioni di estrazione e lavorazione dei materiali richiedono un ingente impiego di acqua, utilizzata in molteplici fasi industriali come il raffreddamento delle attrezzature, la separazione e la purificazione dei materiali, la pulizia degli impianti e il trattamento degli scarti. Tali attività, se non adeguatamente gestite, possono aggravare la scarsità idrica nei territori già sottoposti a stress idrico e compromettere la qualità delle risorse		<p>Nel perseguimento dell'obiettivo di garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie, ci avvaliamo di fornitori certificati in modo tale da garantire una catena di fornitura responsabile.</p>

		idriche locali a causa del rilascio di acqua contaminata.		
<b>Diritti umani</b>	Violazione diritti del lavoro	L'assenza di controlli adeguati lungo la catena del valore può favorire violazioni dei diritti del lavoro, come sfruttamento, scarsa sicurezza e limitazioni sindacali.		Nel perseguimento dell'obiettivo di lavoro dignitoso e crescita economica, monitoriamo la nostra catena del valore per garantirne la responsabilità sociale d'impresa e il rispetto dei diritti fondamentali del lavoro.
<b>Salute e sicurezza</b>	Infortuni sul lavoro	Gli infortuni sul lavoro determinano effetti diretti sui lavoratori e sui loro nuclei familiari, comportando la perdita di reddito e possibili conseguenze fisiche e psicologiche a lungo termine. A livello sistemico, gli infortuni generano costi aggiuntivi per il sistema sanitario e previdenziale, incidendo negativamente sul benessere socioeconomico delle comunità.		Nel perseguimento dell'obiettivo di raggiungere la salute e il benessere per tutti, promuoviamo una cultura aziendale orientata alla sicurezza e alla tutela della salute, implementando un sistema di gestione certificato ai sensi della norma ISO 45001. Nel 2024, si sono verificati solamente due infortuni non gravi.
<b>Diversità e inclusione</b>	Pay Gap	La discriminazione di genere nelle retribuzioni alimenta le disuguaglianze sociali e incide negativamente sul reddito delle donne, indebolendo la loro indipendenza economica e aumentando il rischio di povertà.		Nel perseguimento dell'obiettivo di raggiungere la parità di genere, ci impegniamo a garantire pari opportunità e a promuovere una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria.

Parallelamente all'analisi degli impatti, è stata svolta un'analisi dei **rischi ESG**, che ha esaminato e prioritizzato, secondo criteri di rilevanza, i rischi che influenzano o possono influenzare significativamente i flussi di cassa futuri, innescando **ricadute finanziarie** sullo sviluppo, le performance e il posizionamento aziendale nel breve, medio e/o lungo termine. Il grafico sottostante illustra quanto emerso dall'analisi.



Di seguito è riportata una tabella con il dettaglio dei dieci rischi identificati.

TOPIC	RISCHIO	DESCRIZIONE
<b>Cambiamento climatico</b>	Asset a rischio fisico materiale acuto	Eventi climatici estremi (tempeste, alluvioni, ondate di calore) possono danneggiare impianti produttivi, interrompere l'attività e causare ritardi nella logistica. Implicano aumenti nei costi assicurativi, investimenti per riparazioni strutturali e impatti economici dovuti alla sospensione delle attività.
	Asset a rischio fisico materiale cronico	L'aumento progressivo delle temperature, la siccità e altri cambiamenti climatici possono influire sulla disponibilità e sul costo delle materie prime (es. sabbia, metalli), alterare le condizioni operative e logistiche, e imporre adeguamenti infrastrutturali continui, con ricadute su costi per garantire la continuità produttiva e distributiva aziendale.
<b>Materiali e materie prime</b>	Scarsità di materie prime nell'approvvigionamento della catena di fornitura	L'approvvigionamento di sabbia, alluminio, ghisa e acciaio è esposto a rischi legati alla scarsità di risorse, conflitti geopolitici, regolamentazioni ambientali più stringenti e volatilità dei prezzi. In casi estremi, questo può determinare blocchi produttivi, riduzione dei margini e danni nella puntualità delle consegne.
<b>Ecosistemi</b>	Degrado degli ecosistemi	L'estrazione intensiva di risorse minerarie può contribuire al degrado degli ecosistemi, compromettendo la stabilità della catena di fornitura nel medio-lungo termine.
<b>Diritti umani</b>	Violazione dei diritti umani: violazione diritti del lavoro	L'assenza di controlli adeguati lungo la catena del valore può favorire violazioni dei diritti del lavoro, come sfruttamento, scarsa sicurezza e limitazioni sindacali. Questi impatti, seppur indiretti, comportano rischi concreti per l'azienda: sanzioni, danni reputazionali e interruzioni della supply chain.

<b>Salute e sicurezza</b>	Infortuni dei dipendenti	L'assenza di adeguate politiche di salute e sicurezza potrebbe comportare rischi significativi, come infortuni, contenziosi legali e danni alla reputazione aziendale. Inoltre, eventuali incidenti potrebbero causare perdite operative legate all'assenza di personale e richiedere investimenti per l'adeguamento delle misure di sicurezza.
<b>Diversità e inclusione</b>	Mancata parità di trattamento: Gender Gap	La mancata analisi o l'eventuale presenza di disparità di genere nei ruoli aziendali e nelle retribuzioni possono esporre l'azienda a critiche sociali, difficoltà nel trattenere talenti e potenziali reclami legali.
<b>Data Leaks</b>	Vulnerabilità della struttura dei dati dei clienti	La vulnerabilità nei sistemi di protezione dei dati può esporre informazioni sensibili (es. clienti, fornitori) a furti o usi illeciti, violando normative come il GDPR. Le conseguenze includono sanzioni, perdita di fiducia da parte del mercato e danni duraturi alla reputazione aziendale.
<b>Corruzione</b>	Corruzione attiva e passiva	La mancata prevenzione e individuazione di episodi di corruzione attiva o passiva può comportare gravi conseguenze legali, sanzioni finanziarie e danni reputazionali. Questo rischio può derivare da una formazione inadeguata del personale e da carenze nei controlli interni.
<b>Politiche</b>	Cambiamento delle politiche	Modifiche a regolamenti ambientali, fiscali o commerciali possono aumentare i costi operativi, richiedere nuovi investimenti per l'adeguamento o cambiare la competitività sul mercato. L'incertezza politica può compromettere pianificazioni strategiche e attrarre investitori meno propensi al rischio.



## Environmental

*Il modello di business di AAM e AAW prevede l'esecuzione di **attività** di lavorazione e trasformazione di materiali **impattanti** (in termini sia **effettivi** che **potenziali**) dal punto di vista ambientale: di conseguenza, l'**attenzione** alla tutela e alla valorizzazione del **capitale naturale** nelle due aziende si riferisce a **numerosi aspetti** tra cui il consumo di materiali e di energia, la gestione dei rifiuti generati e il controllo dei livelli di inquinamento in riferimento a tutte le matrici ambientali.*

*Per questo motivo ci siamo dotati - sia in AAM che AAW - di uno **specifico Sistema di Gestione Integrato HSQE**, implementato in conformità ai requisiti della norma ISO 14001:2015, e prestiamo molta attenzione alla **diffusione di buone prassi** per la tutela dell'ambiente.*

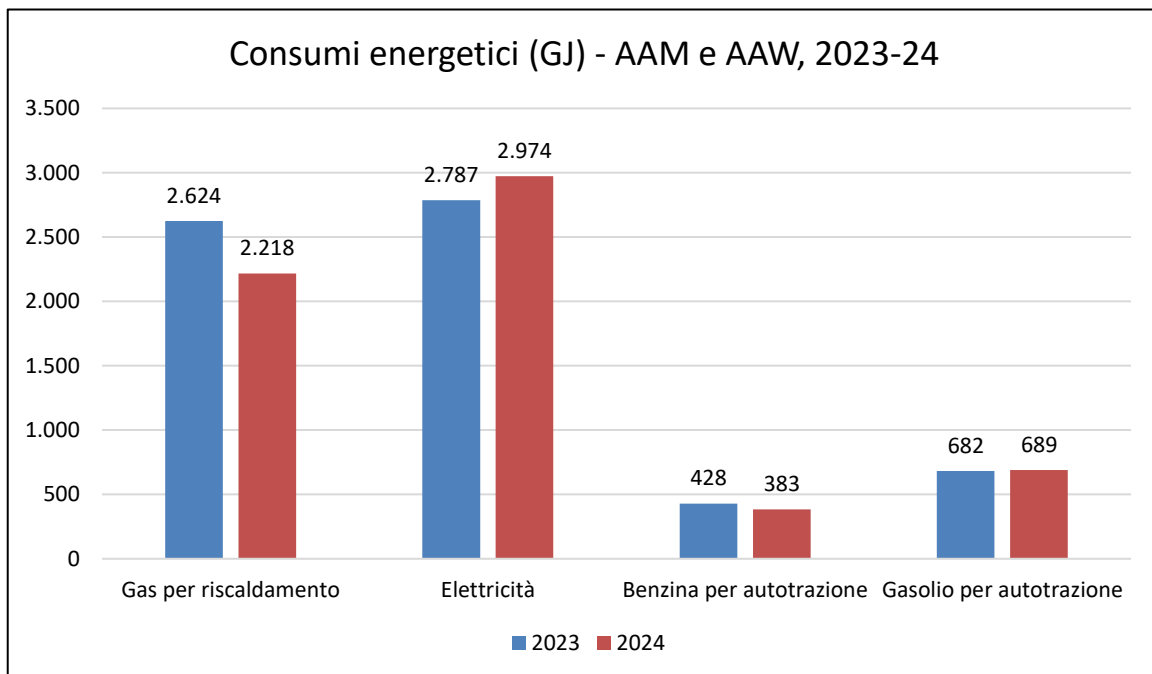
## 4.1 Cambiamenti climatici

Intendiamo svolgere un **ruolo attivo e partecipe** nella **lotta ai cambiamenti climatici**, impegnandoci sia con azioni di mitigazione che di adattamento a quest'ultimi, nel rispetto degli obiettivi definiti dagli **Accordi di Parigi** e dall'**Unione Europea**, che prevedono il contenimento dell'aumento della temperatura media globale al di sotto dei **2°C** entro la fine del secolo.

In tal senso, **la nostra azione** riguarda soprattutto l'attenta gestione dei consumi energetici e il monitoraggio della Carbon Footprint in un'ottica di decarbonizzazione.

### | Gestione dei consumi energetici

Nel **2024** i consumi energetici complessivi di **AAM** e **AAW** ammontano a circa **6.264 GJ**, in diminuzione del **3,9%** rispetto al 2023. Si rende noto che le cifre riguardanti i consumi di carburante nell'anno 2023 sono state revisionate, alla luce di una metodologia di rilevazione più efficace e corretta.



Consumi energetici		
ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	2023	2024
<b>Energia per facilities</b>		
- gas (SMC)	65.605	55.451
- elettricità acquistata (kWh)	774.173	826.037
<b>Combustibili consumati da mezzi di proprietà aziendale</b>		
- benzina (l)	13.357	11.949
- gasolio (l)	19.156	19.353

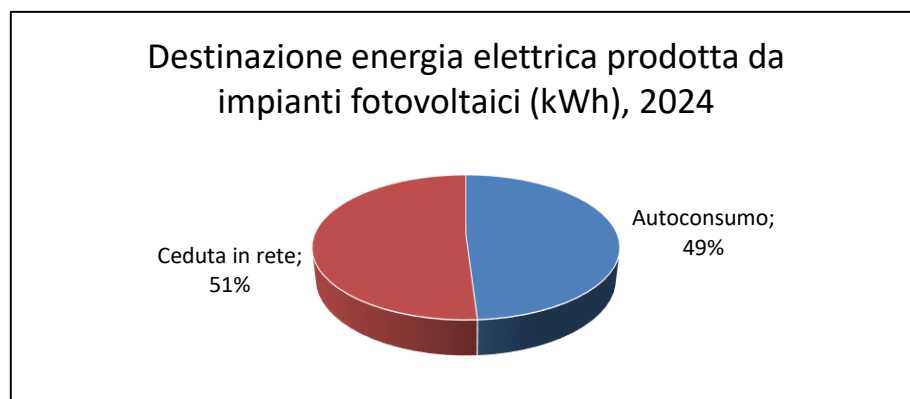
Tali consumi sono da ricondurre all'**operatività degli stabilimenti aziendali** e alla **movimentazione del parco auto**, e sono sostanzialmente legati:

- alla superficie dei siti aziendali;
- alle ore lavorate complessivamente;
- alla copertura dei consumi di elettricità mediante autoproduzione da impianto fotovoltaico.

- **Autoproduzione da fonti rinnovabili ed efficienza energetica**

Per **ridurre** i nostri consumi energetici e conseguire un **vantaggio sia ambientale che economico**, negli ultimi anni abbiamo effettuato numerosi interventi di **relamping**, sostituendo le lampade di tutti gli stabilimenti in AAM e AAW con nuove lampade a **LED** che garantiscono un consumo minore e una luminosità maggiore. Utilizziamo inoltre **macchinari di ultima generazione** che garantiscono performance produttive e qualitative molto elevate e assicurano allo stesso tempo un'elevata efficienza energetica. Inoltre, nel corso del 2024, si è proceduto alla sostituzione degli impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di **caldaie a condensazione**, aumentando l'efficienza energetica complessiva degli edifici aziendali.

Per garantire **autonomia** dal punto di vista energetico abbiamo invece installato **impianti fotovoltaici** per la produzione di elettricità: nel corso dell'anno **2024**, l'auto-produzione di energia elettrica è risultata pari a circa **262.099 kWh**, di cui circa il 49% in auto-consumo.



- **Ottimizzazione logistica**

Consideriamo con particolare **attenzione** il tema della logistica, perché la **gestione efficiente** del trasporto di materiali e prodotti garantisce un **vantaggio sia economico che ambientale**.

La localizzazione della nostra **clientela** - diffusa in tutto il mondo sia nel caso di AAM che di AAW - e le particolari lavorazioni richieste ai nostri **fornitori** - svolte da un numero ristretto di operatori nel panorama nazionale - generano inevitabilmente un **impatto rilevante** in termini di spostamenti e conseguenti emissioni di gas serra. Tuttavia, la conformazione del nostro **modello di business** - quasi totalmente integrato per entrambe le aziende - ci consente di **ridurre** gli spostamenti per la logistica di processo, e i nostri uffici si impegnano quotidianamente per **ottimizzare** la logistica in entrata e in uscita, in modo da perseguire benefici economici e ambientali.

Per **migliorare** ulteriormente le nostre **performance**, ci poniamo l'**obiettivo** di ottimizzare al massimo la logistica di entrambe le aziende: a dimostrazione di ciò, nel corso del 2024 è avvenuta la **totale ibridazione** del parco automobile aziendale.

## | Carbon Footprint e monitoraggio delle emissioni

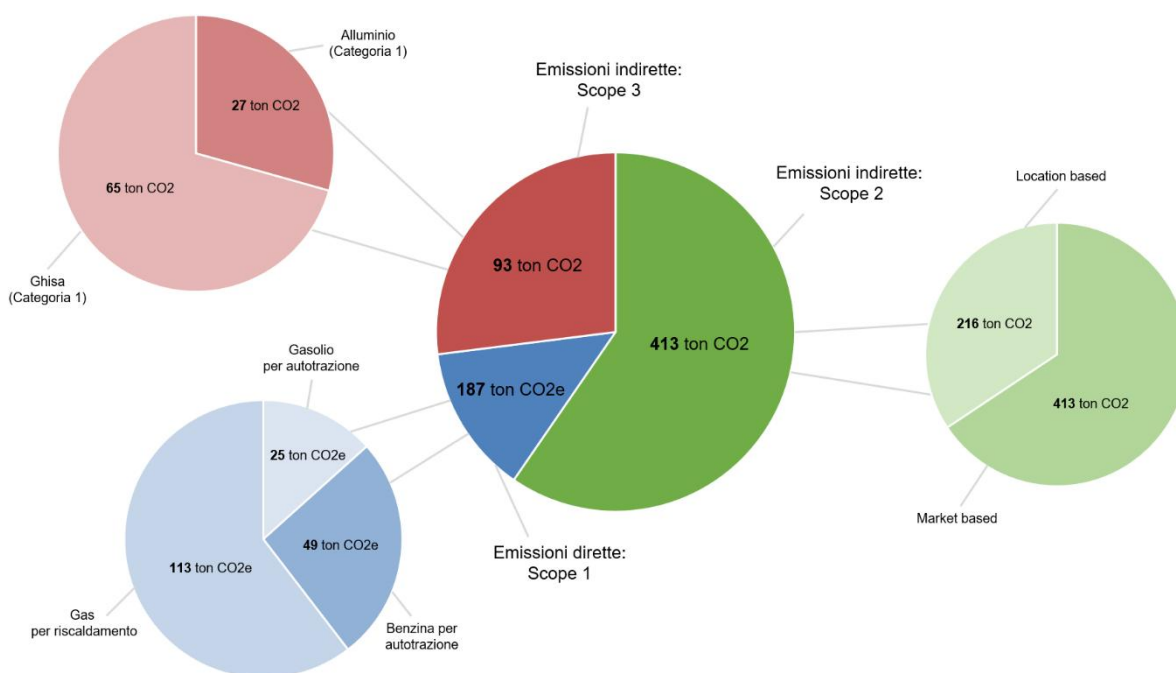
Per **contribuire** al raggiungimento dell'obiettivo UE di **neutralità climatica**<sup>1</sup> entro il 2050, negli ultimi anni abbiamo implementato numerose **iniziative** - riguardanti sia AAM che AAW - come:

- l'installazione di **impianti fotovoltaici** per la produzione di energia elettrica;
- l'efficientamento energetico degli stabilimenti mediante **relamping**;
- la totale **ibridazione/elettrificazione** del parco autovetture aziendale;
- l'installazione di **colonnine di ricarica** per auto ibride ed elettriche.

Inoltre, a partire dal **2023**, abbiamo realizzato una **stima delle emissioni** di gas ad effetto serra (GHGs) generate dalle attività di AAM e AAW utilizzando uno specifico Toolkit di proprietà del Center4SharedValue dell'Università di Torino.

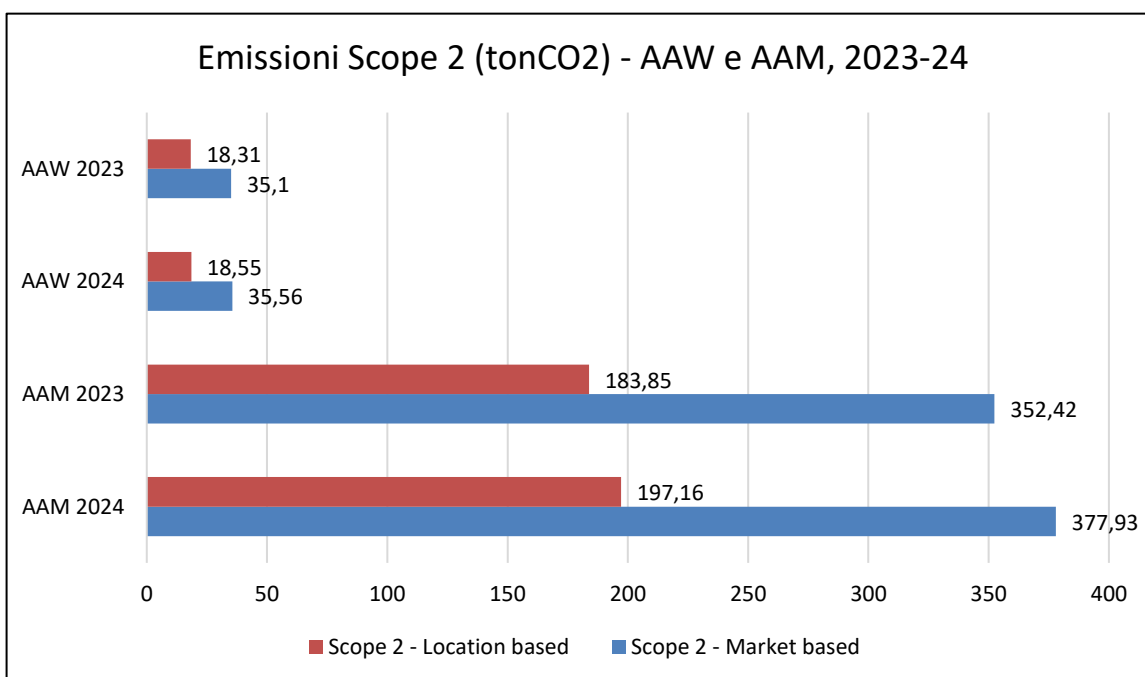
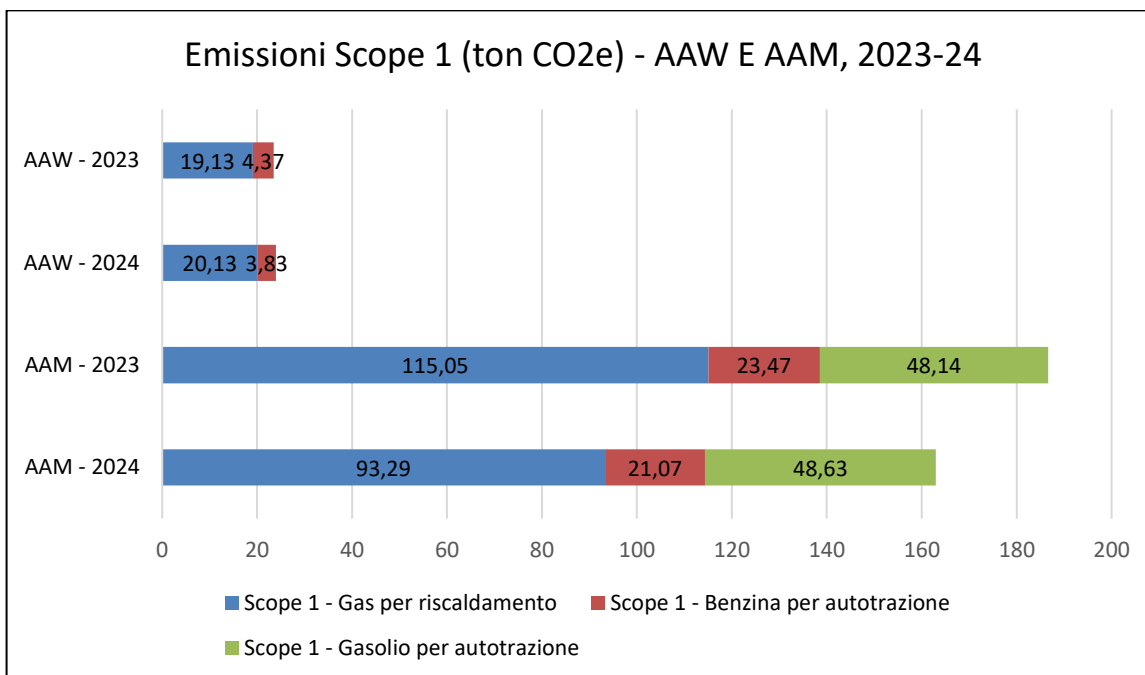
Il seguente grafico propone una visualizzazione dei contributi di ciascuna tipologia di emissioni – Scope 1, Scope 2 e Scope 3, per quanto riguarda beni e servizi acquistati – al carico carbonico complessivo di AAM e AAW.

### EMISSIONI TOTALI AAM E AAW 2024



Dall'analisi dei risultati emerge che nel **2024** le emissioni **Scope 1** di AAM e AAW ammontano a circa **187 ton CO<sub>2</sub>** – in diminuzione dell'11% rispetto al 2023 – mentre le emissioni **Scope 2** si attestano a quota **216 ton CO<sub>2</sub>** con il dato location-based, e **413 ton CO<sub>2</sub>** con il dato market-based – registrando in entrambi casi un aumento del 7% rispetto al 2023. Si sottolinea che i dati riguardanti il 2023 hanno subito un restatement in seguito ad aggiornamento dei fattori emissivi per l'anno di riferimento.

<sup>1</sup> La condizione di bilanciamento tra le emissioni di gas serra generate dalle attività antropiche e le emissioni di gas serra rimosse dai pozzi di carbonio (naturali o antropogenici).



Si sottolinea che, grazie all'autoproduzione e consumo di energia elettrica da impianto fotovoltaico, è stato possibile evitare, nel corso del 2024, l'immissione in atmosfera di **68,44 ton CO<sub>2</sub>** rispetto ad uno scenario location-based.

#### | Impegno per la decarbonizzazione

Performance ed Impegni per la Decarbonizzazione				
Parco auto aziendale: <b>Automobili totalmente benzina/hybrid</b>	Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico: <b>262.099 kWh</b>	Energia elettrica acquistata e coperta da Garanzie d'Origine: <b>in fase di valutazione</b>	Interventi di ottimizzazione dei consumi e risparmio energetico: <b>Impianto dotato di caldaie a condensazione; Altri interventi in fase di valutazione</b>	Ton CO <sub>2</sub> compensate: <b>in fase di valutazione</b>

A testimonianza del nostro **impegno** per la decarbonizzazione ed il contrasto ai cambiamenti climatici, negli ultimi anni abbiamo implementato **iniziative** e considerato azioni per la **diminuzione del carico carbonico** associato alle nostre attività produttive. Nello specifico, riportiamo quanto segue:

- **Emissioni ambito Scope 1:** affiancando il già buon risultato di una totale ibridazione delle automobili aziendali, ci poniamo l'obiettivo di **elettrificare/ibridare** l'intero parco auto. Inoltre, stiamo valutando azioni di **compensazione** per l'utilizzo di gas naturale, sia per AAM che per AAW, tramite **crediti di carbonio volontari (VER)**, generati attraverso progetti di cattura e stoccaggio di CO<sub>2</sub> certificati in Italia. Tali crediti permetteranno di compensare il 100% delle emissioni associate all'intero ciclo di vita della fornitura;
- **Emissioni ambito Scope 2:** affiancando l'autoproduzione di energia elettrica **da impianto fotovoltaico**, che nel 2024 ha coperto il 14% del consumo energetico di AAM, ci poniamo l'obiettivo di azzerare completamente le emissioni valutando l'opportunità di acquistare energia elettrica, per entrambe le realtà, coperta al 100% da **Garanzie d'Origine (GO)**, che attestano l'immissione in rete di energia rinnovabile prodotta da impianti certificati;
- **Emissioni ambito Scope 3:** consapevoli della quota maggioritaria che tali emissioni costituiscono, sul totale del nostro carico carbonico, ci poniamo l'obiettivo prioritario di **identificare e stimare** un maggior numero di categorie, ampliando quindi l'inventario in modo da determinare su quali attività indirette, rilevanti in termini di emissioni di GHG, concentrare i nostri futuri sforzi
- **Ottimizzazione dei consumi:** partendo da una base produttiva composta di attrezzature e macchinari tecnologici ed all'avanguardia, ci poniamo l'obiettivo di **identificare e ridurre ulteriori sprechi** tramite analisi sugli impianti elettrici e su quelli ad aria compressa, con l'obiettivo di prevenire rischi di rottura dei componenti e di ricercare le fughe d'aria, in ottica di aumento della **sicurezza aziendale** e considerevole **risparmio energetico**.

Queste azioni rappresentano per noi non solo un **dovere** verso l'ambiente, ma anche un'**opportunità** concreta per innovare responsabilmente, riflettendo il nostro impegno concreto nel **ridurre** l'impatto ambientale delle attività aziendali e nel proseguire lungo un percorso di **miglioramento continuo** in ambito di sostenibilità.

### **Emissioni Scope 3**

*Questa tipologia di emissioni si riferisce alle emissioni indirette di gas serra riferite ad un'organizzazione, che sono quindi una conseguenza delle attività da essa svolte, ma che derivano da fonti non possedute o controllate direttamente da essa.*

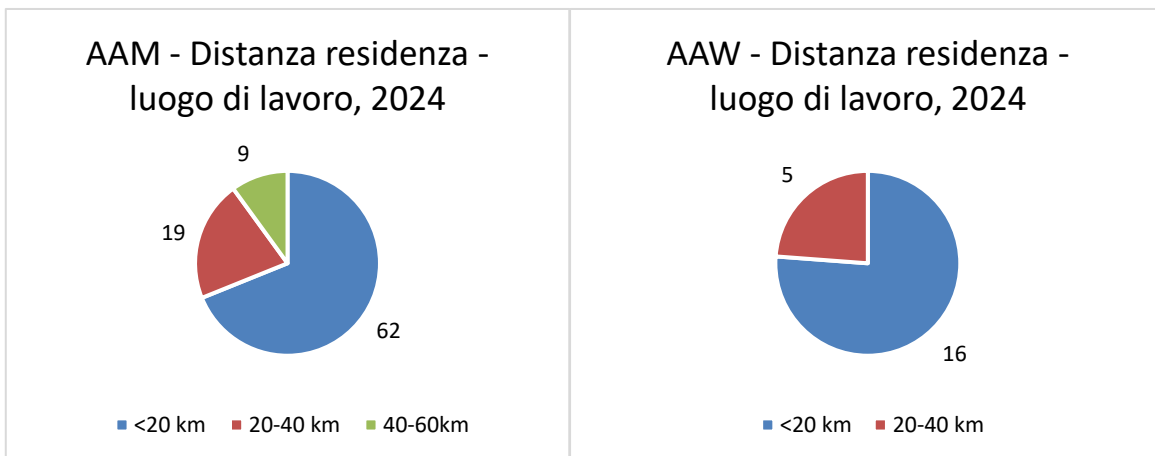
*Per i prossimi anni, ci impegniamo ad ampliare l'inventario GHG per includere le emissioni Scope 3 derivanti dalle attività che svolgiamo. Da un'analisi preliminare del modello di business di AAM e AAW, abbiamo ipotizzato come particolarmente rilevante la categoria 1 – Beni e servizi acquistati, in relazione agli acquisti di materie prime come sabbia, alluminio, ghisa e altri metalli.*

*In base a tali considerazioni, abbiamo provveduto ad effettuare una stima delle emissioni Scope 3 riguardanti tale categoria, concentrando l'analisi sulle materie prime maggiormente impiegate. Maggiori informazioni sulla metodologia impiegata sono disponibili nella sezione conclusiva Nota metodologica per la stima delle emissioni GHG.*

*Pertanto, la seguente tabella illustra le emissioni (tonCO<sub>2</sub>) derivanti dagli acquisti di alluminio e ghisa per il 2024, in comparazione al 2023.*

Materiali	2023	2024
Alluminio	37,3	27,4
Ghisa	66,5	65,1

Per quanto riguarda la categoria 7 – Pendolarismo dei dipendenti, abbiamo invece avviato una raccolta dati preliminare, rilevando le seguenti informazioni (in termini di n. dipendenti):



## 4.2 Controllo dei livelli di inquinamento

Prestiamo particolare **attenzione** al controllo dei livelli di inquinamento in riferimento a tutte le **matrici ambientali** (aria, acqua e terra), e in tal senso risultano fondamentali le responsabilità e le procedure definite nell'ambito del **Sistema di Gestione Integrato HSQE**, implementato in conformità ai requisiti della norma ISO 14001:2015 (sia in AAM che in AAW).

Le attività di entrambe le aziende generano infatti **impatti potenziali ed effettivi** in termini di:

- utilizzo di sostanze pericolose;
- inquinamento atmosferico;
- contaminazione del suolo e delle falde.

### | Utilizzo di sostanze pericolose

Su tutti i prodotti e semilavorati utilizzati sono condotte **verifiche puntuali** delle schede di **sicurezza** (verifica profili di rischio per l'ambiente e/o i lavoratori) e verifiche sulla **conformità normativa** ai regolamenti comunitari.

Sia in AAM che in AAW abbiamo esaminato la nostra posizione rispetto agli adeguamenti normativi imposti dal **Regolamento REACH** ed in particolare alla Registrazione delle sostanze dall'articolo 9 della Direttiva (UE) 2018/851 – Database SCIP (banca dati tossicologica che raccoglie le sostanze estremamente preoccupanti).

Si è provveduto in particolare ad effettuare un'**analisi dettagliata** delle schede di sicurezza di tutti gli **agenti chimici** utilizzati, con particolare riferimento alle sostanze che vanno a comporre gli articoli prodotti: gli esiti di tale analisi confermano che all'interno dei prodotti utilizzati **non sono presenti sostanze che fanno parte della Candidate List**.

Pertanto, le due società non hanno alcun adempimento da effettuare in merito alla notifica SCIP; tuttavia, è stata effettuata una **verifica interna** per valutare l'eventuale presenza sul mercato di **sostanze meno pericolose**, a parità di caratteristiche tecniche.

Gli **articoli prodotti** (che possono essere composti al loro interno da sub-articoli quali materiale isolante, eventualmente imballaggi), definibili "complessi", non contengono **sostanze SVHC** in concentrazione superiore allo 0,1% in peso, e pertanto non contengono sostanze (colle, etc.) che necessitano di un approfondimento di valutazione.

Ai **fornitori** sono stati richiesti gli **aggiornamenti** delle schede di sicurezza, nonché **informazioni aggiuntive** in merito alle modalità di adempimento e gestione degli adeguamenti previsti dalla normativa REACH.

La valutazione è **aggiornata** con frequenza almeno semestrale attraverso una **verifica periodica** dell'elenco delle sostanze SVHC in Candidate List, e si concentrerà in particolare sull'analisi delle nuove sostanze inserite in **Candidate List** e sulla successiva verifica della presenza di tali sostanze all'interno degli agenti chimici utilizzati.

### | Inquinamento atmosferico

Le **emissioni in atmosfera** di AAM e AAW sono da ricondurre alle seguenti attrezzature:

- caldaie dell'impianto di **riscaldamento**;
- impianti di **climatizzazione**;
- impianti di aspirazione localizzata e trattamento (filtri a cartucce per COV e polveri totali) degli effluenti derivanti dalle **lavorazioni** di:

- cabina di verniciatura e cabina di essiccazione;
- macchine per stampa 3D su modelli in sabbia e resina; forno fusorio ermetico, colata e raffreddamento di alluminio e acciaio/ghisa; postazione di lavorazioni manuali quali assemblaggio, incollaggio e applicazione stucchi e resine; aspirazioni adibite alle fasi di degasaggio di alluminio fuso, colata e raffreddamento negli stampi, scorifica, e colata e raffreddamento acciaio/ghisa fusi;
- distaffatore per la separazione della sabbia dai modelli;
- cabina di aspirazione per realizzazione delle opere (con utilizzo di gelcoat, distaccante, resine, e fasi di stuccatura e carteggiatura);
- creazione stampi/modelli, rifinitura ed aggiustaggio manuale (con utilizzo di sega a nastro, fresa manuale, pulitrici).

Tutti gli impianti sopra citati sono autorizzati con **Autorizzazione Unica Ambientale**; per quanto riguarda gli inquinanti derivanti dai punti di emissione presenti nelle sedi aziendali si rilevano quelli di seguito indicati:

- **polveri**;
- **sostanze organiche volatili**.

Per tutti gli effluenti provenienti dai camini sono prescritti **autocontrolli periodici** delle emissioni in atmosfera: tutti gli autocontrolli iniziali effettuati a completamento degli iter autorizzativi dei rispettivi camini hanno evidenziato concentrazioni di inquinanti **ampiamente al di sotto** dei limiti imposti dalla normativa nazionale e regionale.

Rispetto all'utilizzo di prodotti contenenti **solventi organici** nella cabina di carteggiatura/stuccatura/creazione opere d'arte, il loro consumo complessivo di stabilimento risulta essere al di sotto di 4 kg/giorno; la presenza di COV, nelle più gravose condizioni di esercizio, risulta essere al di sotto dei 0,9 kg/giorno, e la concentrazione massima in uscita è compresa tra 15 e 18 mg/m<sup>3</sup>, nel **pieno rispetto delle prescrizioni normative**.

Per ciò che concerne la cabina di verniciatura ed essiccazione del capannone di via Roma 146, viene presentato entro il 31 marzo di ogni anno il **Piano di Gestione Solventi**, nel quale vengono riportati l'utilizzo dei prodotti e relativa percentuale di Composti Organici Volatili assorbiti dai carboni attivi presenti (e la relativa frequenza di sostituzione degli stessi in base all'assorbimento dei COV da parte dei filtri di carbone attivo).

Per la predisposizione di tale Piano ci siamo dotati di uno specifico **sistema gestionale** che consente di calcolare la **capacità di assorbimento** residua di COV dei carboni attivi in base all'utilizzo dei prodotti tecnici in cabina.

## | Contaminazione del suolo e delle falde

Gli unici **eventi ipotizzabili** per AAM e AAW che potrebbero condurre ad una conseguenza tale sono:

- lo **sversamento** di emulsioni e soluzioni dai fusti di stoccaggio (rifiuto); tale evento risulta improbabile per la presenza e l'utilizzo di adeguati bacini di contenimento per lo stoccaggio di sostanze, prodotti e rifiuti pericolosi, e anche per la distanza dai tombini di raccolta delle acque (occorre infatti considerare che le operazioni di ritiro del rifiuto sono effettuate nei piazzali antistanti i bacini di raccolta); in caso di sversamento accidentale sono comunque presenti nelle sedi i kit di emergenza per la delimitazione e raccolta del liquido;
- l'**incendio**, con relative attività di spegnimento; tale evento risulta tuttavia improbabile in considerazione delle prassi adottate a norma di legge.

## 4.3 Gestione responsabile delle risorse

La nostra attenzione alla **tutela dell'ambiente** si riflette anche nell'impegno - sia in AAM che AAW - a gestire in maniera **responsabile** le risorse naturali, limitandone il consumo e facilitandone la remissione nei processi produttivi in un'ottica di economia circolare.

### | Consumo di risorse e materie prime

Lo svolgimento dei **processi produttivi** che vengono realizzati all'interno delle nostre facilities – descritti alla [sezione 2.3](#) – genera un impatto **rilevante** in termini di consumi di materiali; per questo motivo abbiamo sviluppato e applichiamo - sia in AAM che AAW - **buone prassi** che mirano a ridurre al minimo gli sprechi, come ad esempio il recupero degli scarti metallici e l'ottimizzazione del consumo di sabbie.

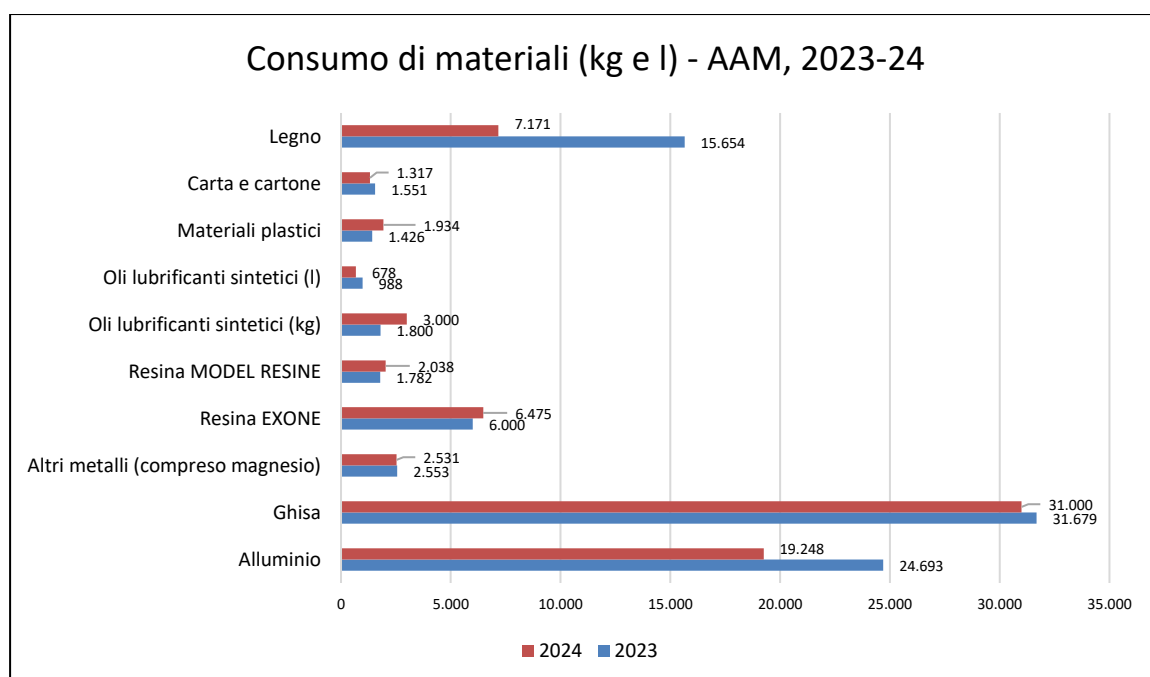
L'impatto è da ricondursi all'**operatività degli stabilimenti produttivi** e prevede principalmente consumi di

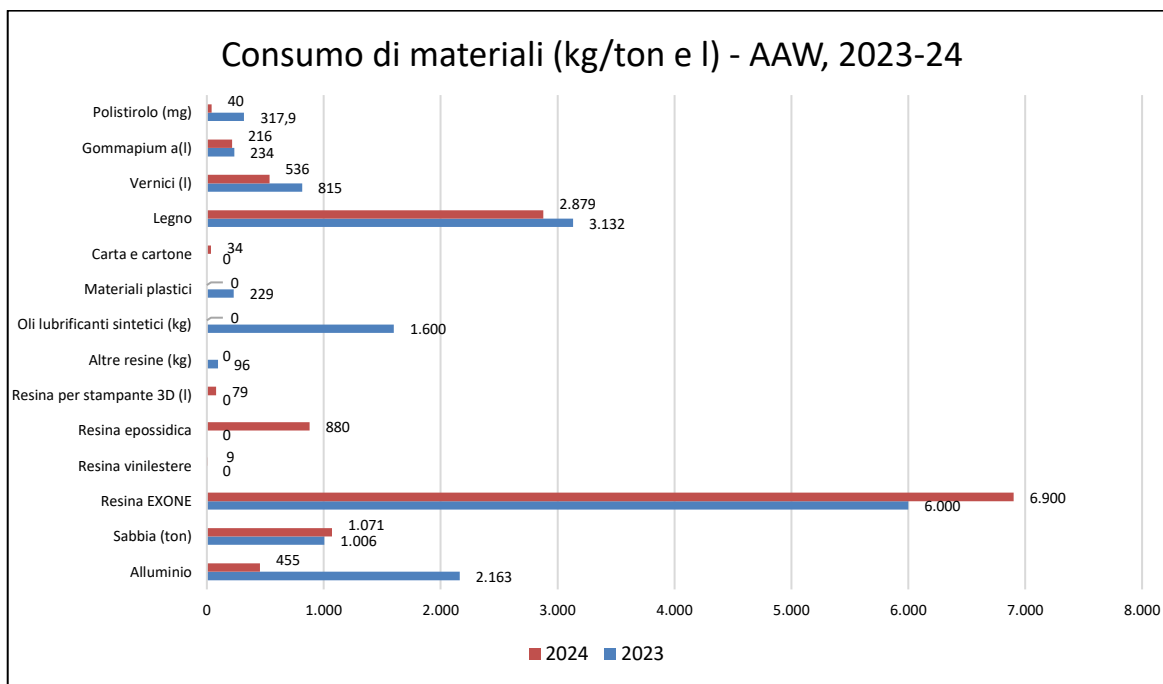
- prodotti solidi (tavole di legno e resina, acciaio, ghisa, alluminio, leghe e sabbia), e
- prodotti chimici.

Su detti prodotti - consumati in maniera direttamente proporzionale agli articoli fabbricati - sussistendo il regime contrattuale con i **clienti**, non è nella possibilità delle due aziende operare **scelte di natura qualitativa o quantitativa**.

Tuttavia, come accennato, ci impegniamo per gestire al meglio le risorse naturali attraverso **buone pratiche di ottimizzazione dei consumi**, che prevedono ad esempio l'utilizzo di macchinari di ultima generazione in grado di garantire performance produttive altamente efficienti, e di **riduzione e riutilizzo dei rifiuti**, che prevedono ad esempio la restituzione dei pallet in legno ai fornitori e il riciclo degli scarti metallici di lavorazione.

Nel biennio **2023/24** registriamo i seguenti dati in termini di **consumo di materiali** (alcuni materiali acquistati da AAM sono imputabili alle attività svolte da AAW e viceversa).





Le attività di AAM e AAW presuppongono consumi rilevanti di:

- **sabbia e resina** per la creazione di stampi e anime con le stampanti 3D;
- **metalli** come alluminio e ghisa per la creazione dei prototipi (e in piccola parte opere d'arte);
- **oli lubrificanti** per i centri di lavoro CNC;
- **vernici, polistirolo, carta e cartone, materiali plastici e legno** prevalentemente per la realizzazione e il trasporto di opere d'arte.

Per **migliorare** le nostre performance in termini di **efficienza** nel consumo dei materiali, per i prossimi anni ci poniamo l'**obiettivo** di valutare l'installazione di impianti per il **recupero** e il **reimpiego** di sabbie, sfridi e oli.

*Gli **sfridi di lavorazione** sono materie prime che a causa del processo produttivo o delle modalità di produzione non sono suscettibili di essere trasformate in prodotto finito, andando quindi perdute.*

*Gli **scarti di lavorazione** sono invece la quota di prodotti finiti che non è in possesso delle caratteristiche tecniche o dei livelli di qualità che dovrebbero normalmente contraddistinguere il prodotto finito e che, come tali, non possono essere immessi nel processo di vendita.*

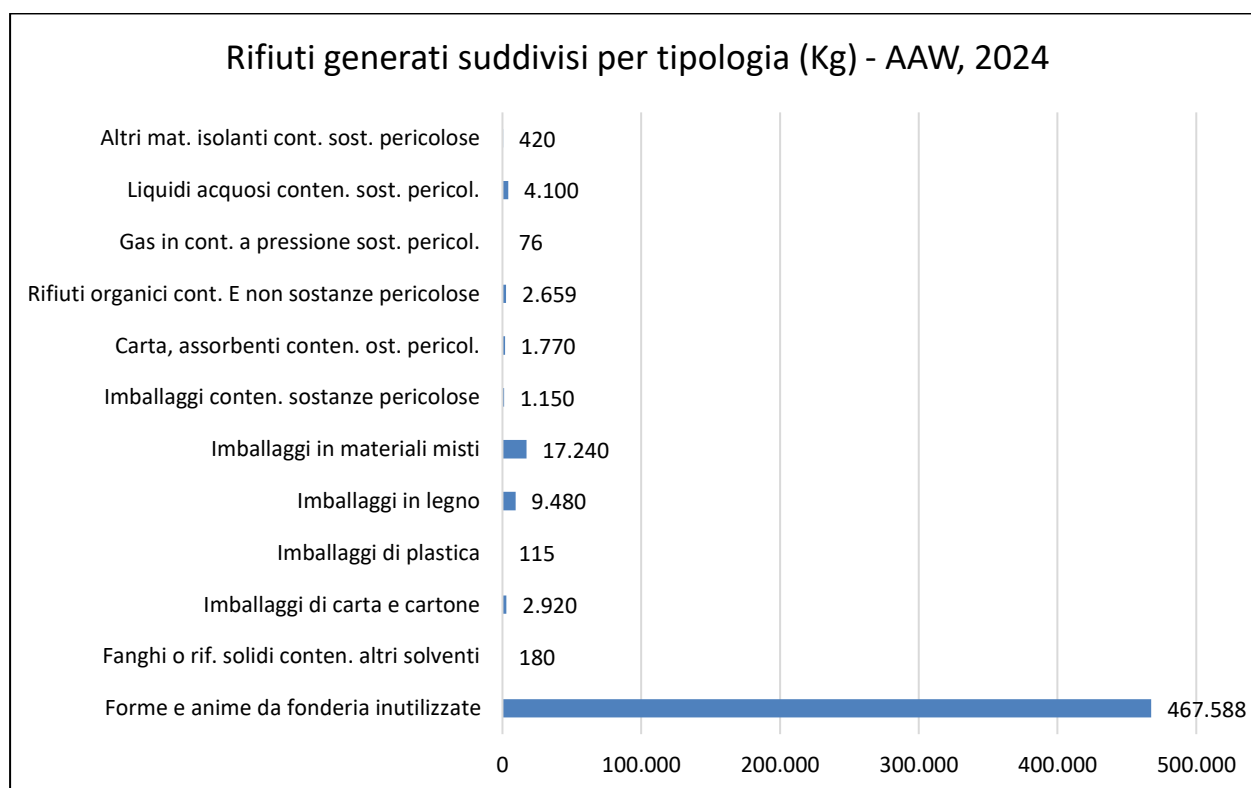
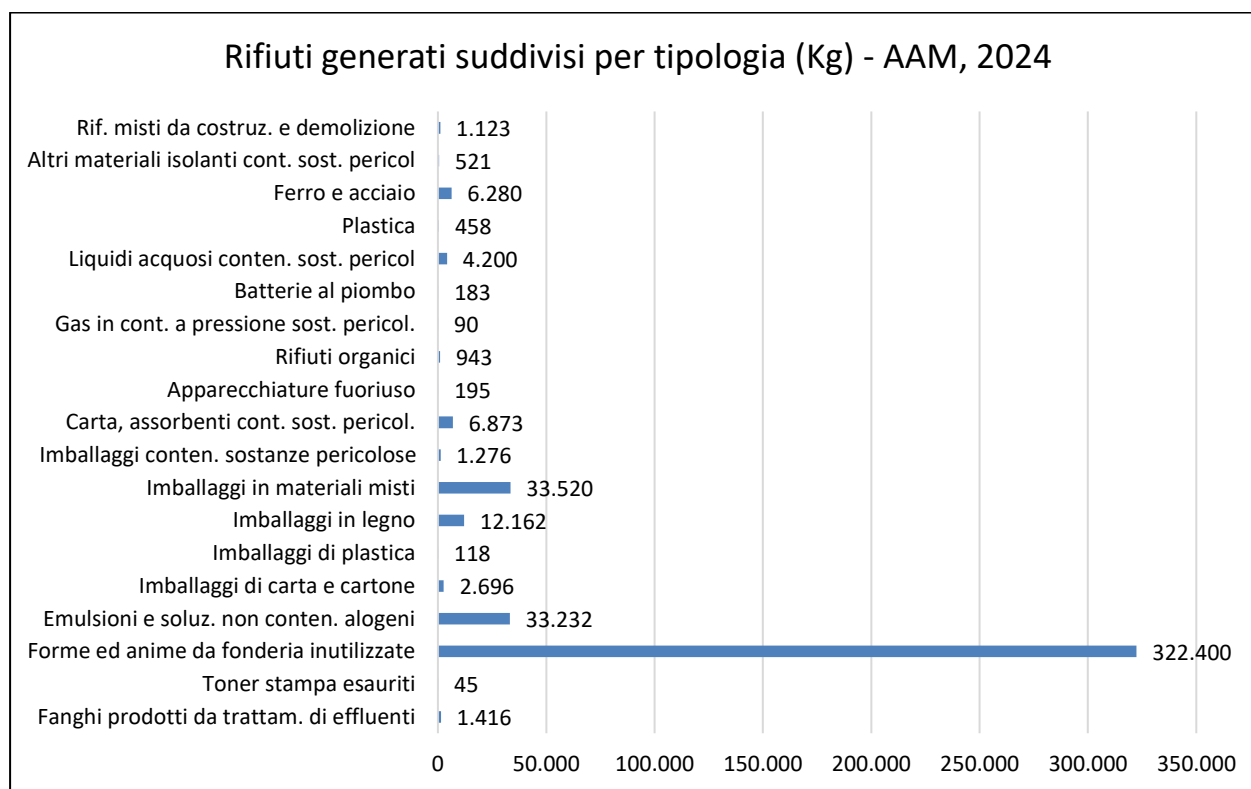
## | Gestione dei rifiuti

Rivolgiamo da sempre particolare attenzione al tema della **corretta gestione** dei rifiuti generati nello svolgimento delle attività aziendali - sia in AAM che in AAW - seguendo dei **principi** di riduzione, recupero, riutilizzo e riciclo, per ottenere un **vantaggio** sia ambientale che economico.

A tal proposito abbiamo definito uno specifico presidio nell'ambito del **Sistema di Gestione Integrato HSQE** che ci consente di attuare un **monitoraggio** puntuale e costante delle

quantità di rifiuti prodotti.

In tal senso, nel **2024** i volumi **più significativi** di rifiuti si suddividono come segue:

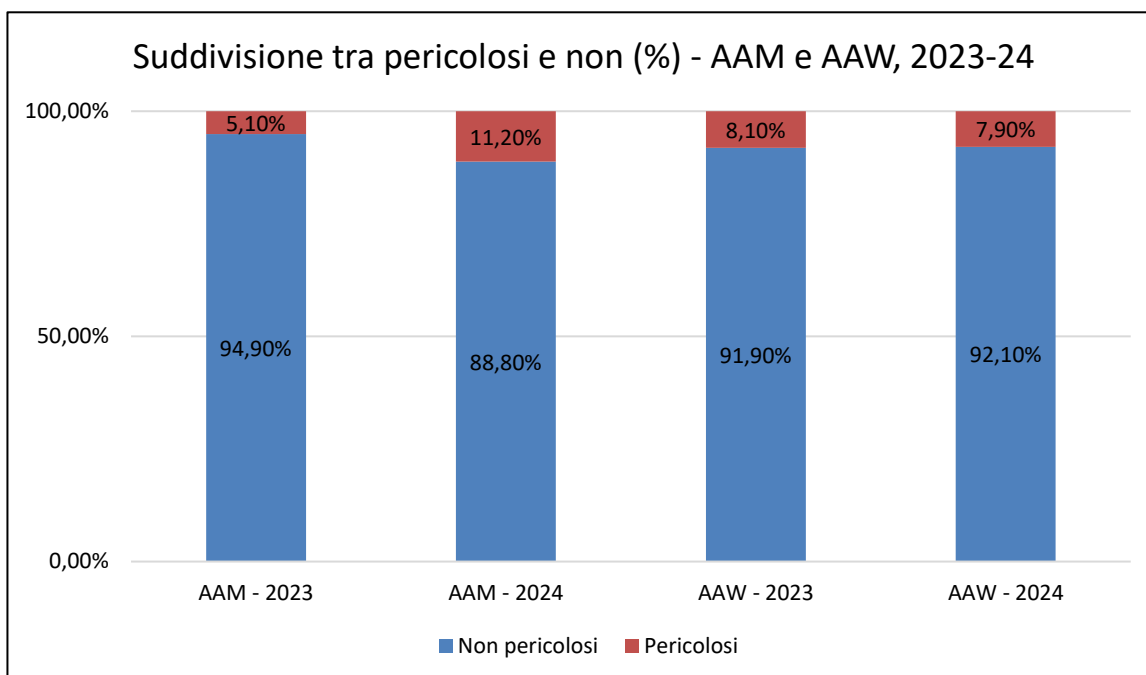


Come possiamo vedere dai grafici, sia per AAM che per AAW, la categoria di rifiuti **più rilevante in assoluto** è quella denominata **“Forme e anime da fonderia inutilizzate”**, seguita da **imballaggi** di varie tipologie, ma anche sfridi di **ferro e acciaio**.

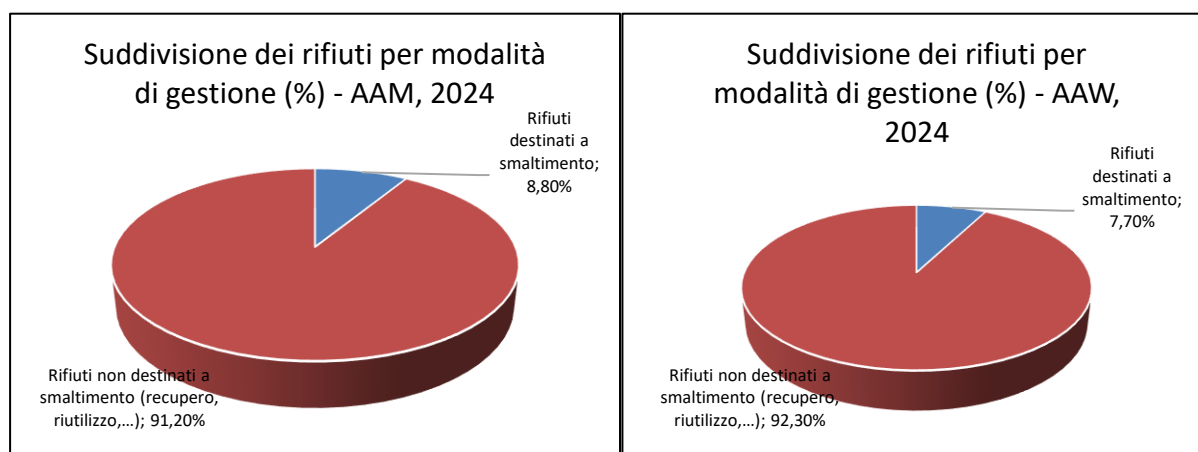
Dal punto di vista complessivo, per **AAM** i rifiuti risultano in **diminuzione** (-27,1%, con crescita dei rifiuti pericolosi e diminuzione dei non pericolosi), mentre per **AAW** i rifiuti totali risultano in **crescita** (+56,2%, con crescita di entrambe le tipologie di rifiuti).

	Rifiuti straordinari (Kg)	Rifiuti ordinari (Kg)
AAM		
AAW		

Per quanto riguarda la distinzione tra **rifiuti pericolosi e non**, si registra che circa **l'89%** dei rifiuti di **AAM** (in diminuzione rispetto al 2023) e il **92%** dei rifiuti di **AAW** (in tendenza rispetto al 2023) rientra nella categoria dei rifiuti non pericolosi.



Infine, per quanto riguarda le **modalità di gestione** dei rifiuti generati si registrano i seguenti dati (relativi al 2024).



Per **migliorare** ulteriormente le nostre **performance** in termini di gestione dei rifiuti, nonché per ottenere un **beneficio economico**, ci impegniamo - come accennato nella precedente sezione - a valutare l'installazione di impianti per il **recupero** e il **reimpiego** di sabbie, sfridi e oli.



## Social

*Nella vision di AAM ed AAW, la **responsabilità** d'impresa e la **sostenibilità** di un modello di business non possono prescindere dalla massima considerazione della **dimensione sociale** delle attività aziendali: il nostro **capitale umano e relazionale** si compone tanto di **persone** quanto di strette e stabili collaborazioni con **clienti, comunità locali e territori** che ospitano le nostre attività.*

## 5.1 Le nostre persone

L'attenzione alle singole **persone**, in quanto **risorse uniche** ed **indispensabili** per il successo del business, è una delle caratteristiche **intrinseche** del nostro operare.

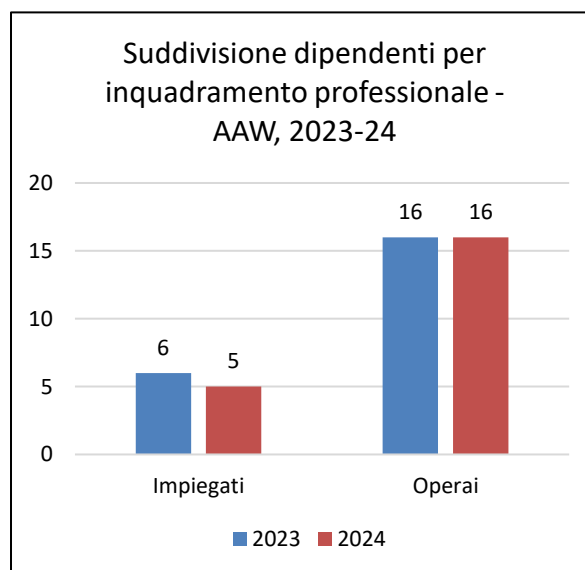
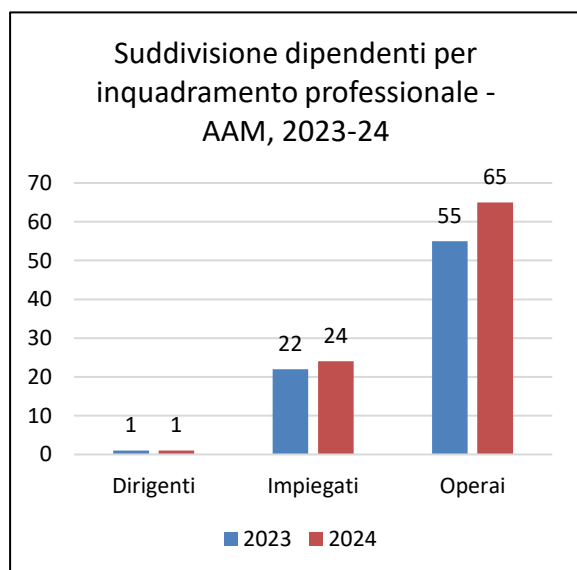
Riconosciamo la **centralità** del nostro **capitale umano** come elemento chiave per lo sviluppo di ogni altra forma di capitale e, per questo motivo, ci proponiamo di **tutelare** e **valorizzare** ciascun lavoratore, rafforzandone conoscenze e professionalità.

### | L'organico



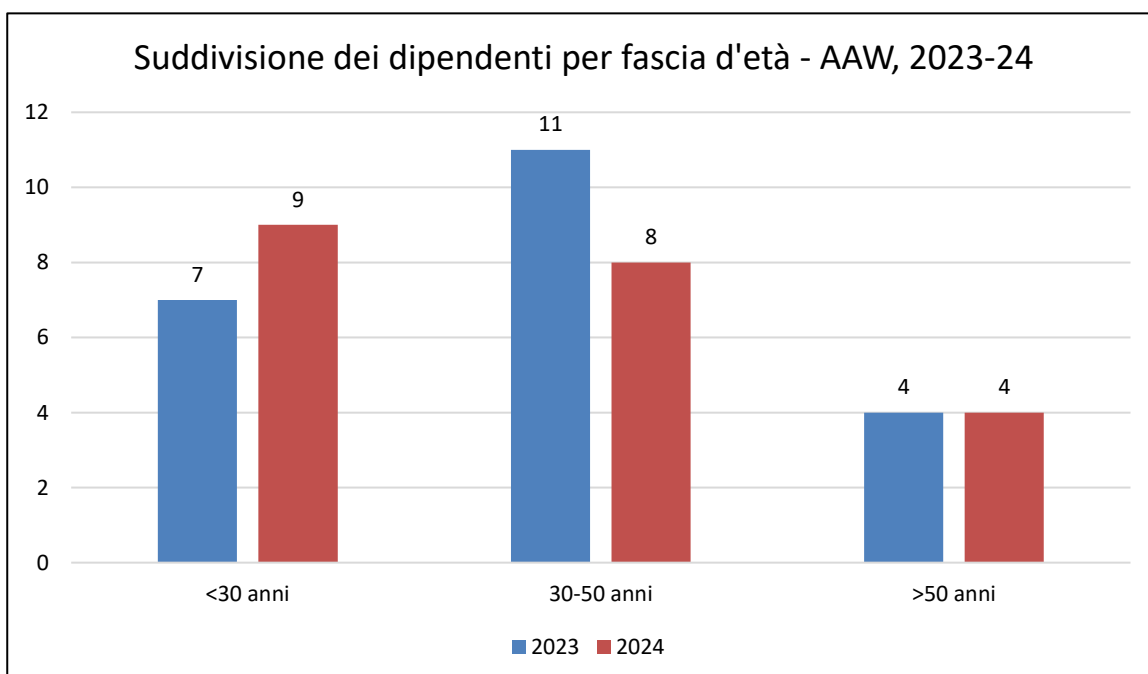
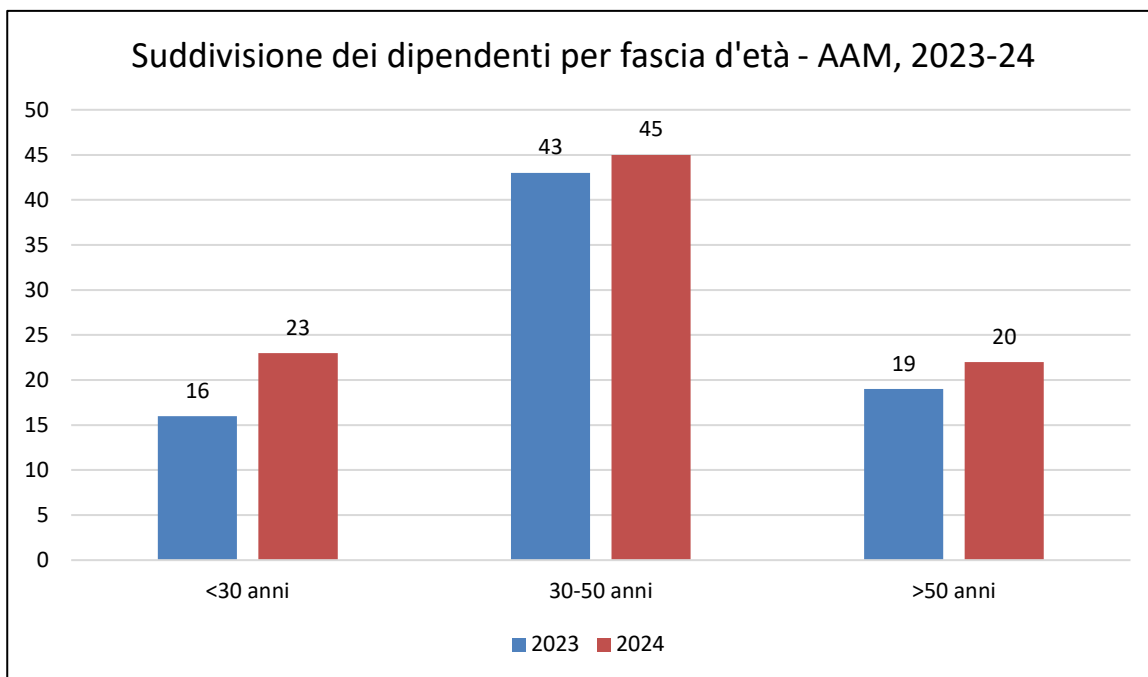
Nel **2024**, l'organico di **AAM** si compone di **88 persone (72 uomini e 16 donne)**, con un aumento di **10 unità** rispetto al 2023; **AAW**, invece, conta su una base di **18 persone (14 uomini e 4 donne)**, in diminuzione rispetto al 2022 (22 unità), per chiusura del reparto pittura.

In questi due esercizi, la popolazione aziendale si è distribuita per **inquadramento professionale** come segue.



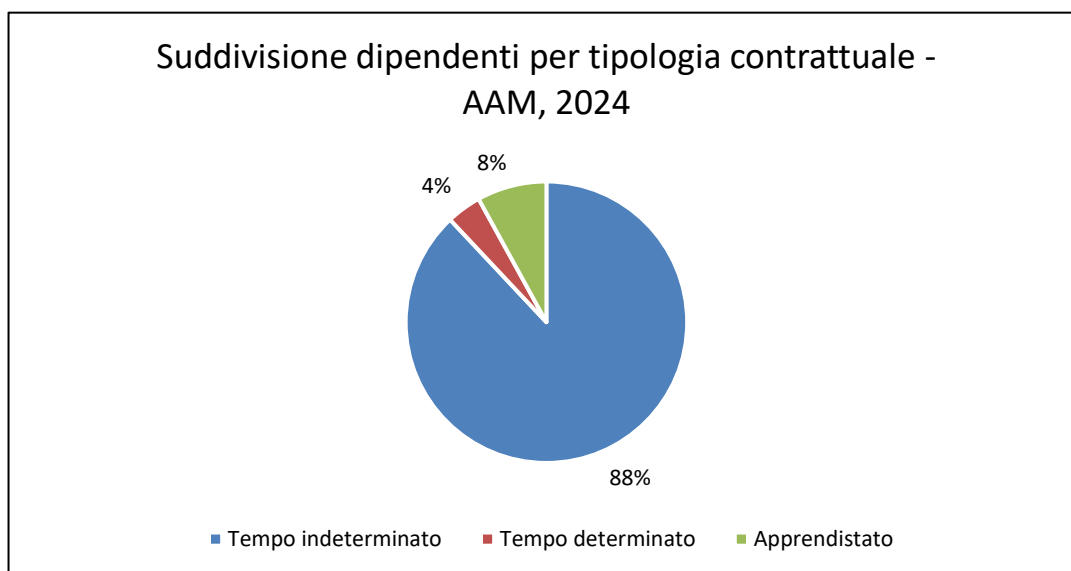
Come possiamo notare per entrambe le realtà, il lavoro si fonda su un'ampia base di **operai**, in **crescita di 10 unità** per quanto riguarda AAM, e pari a più del **70%** dei rispettivi organici), artisti **talentuosi** e tecnici **specializzati** che danno solidità alle nostre produzioni.

Per quanto riguarda la suddivisione per **fascia di età**, si nota la preponderanza, per entrambe le realtà aziendali nei due esercizi di riferimento, della fascia **30-50 anni**.

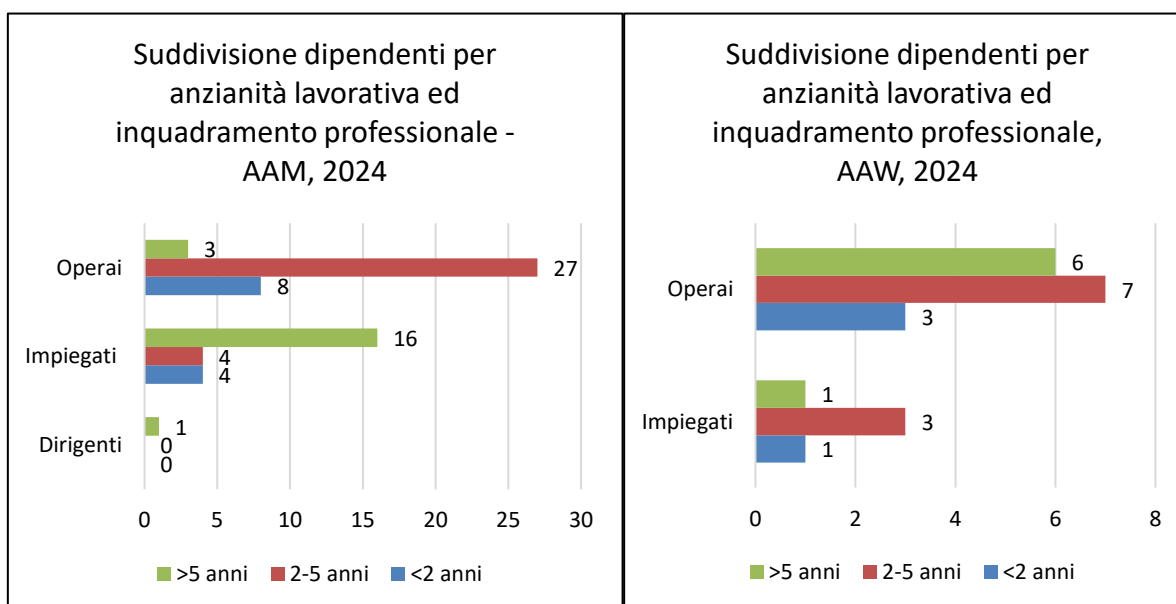


In particolare, in **AAM** il **75%** delle risorse registra un'età **superiore ai 30 anni**, mentre in **AAW**, invece, la necessità del talento e dello spirito innovativo delle nuove generazioni fanno sì che si registri una buona percentuale di lavoratori **al di sotto dei 30 anni**, vicina alla **metà dei dipendenti totali** (in crescita, dal 32% al 45% nel 2023).

La **tipologia di contratti** che applichiamo è prevalentemente quella a tempo **indeterminato** (pari all'**88%** in AAM ed alla **totalità dei casi in AAW** – eccetto un apprendistato), per evitare un turnover elevato e favorire la creazione di un rapporto **stabile** e **duraturo** con i dipendenti.



La **solidità dei rapporti** con i nostri dipendenti è confermata dai dati sull'**anzianità lavorativa**, sintetizzati nei grafici seguenti.



Come possiamo notare, nell'esercizio 2024 si registra la preponderanza, per tutte le categorie professionali in **AAM**, di una durata del rapporto professionale **superiore a 2 anni** (in particolare, la maggioranza di dirigenti ed impiegati supera i 5 anni di collaborazione con la nostra azienda); inoltre, si evidenzia, sia per AAM che per AAW una buona presenza di operai nel team da **meno di 2 anni**, a dimostrazione dell'attenzione verso il reclutamento di giovani talenti.

### | Attrazione e valorizzazione delle competenze

Per rispondere con **efficacia** alle sfide di mercati sempre più **competitivi**, riteniamo imprescindibile attrarre, sviluppare e valorizzare **competenze** ed **abilità specifiche** sia in AAM che in AAW.

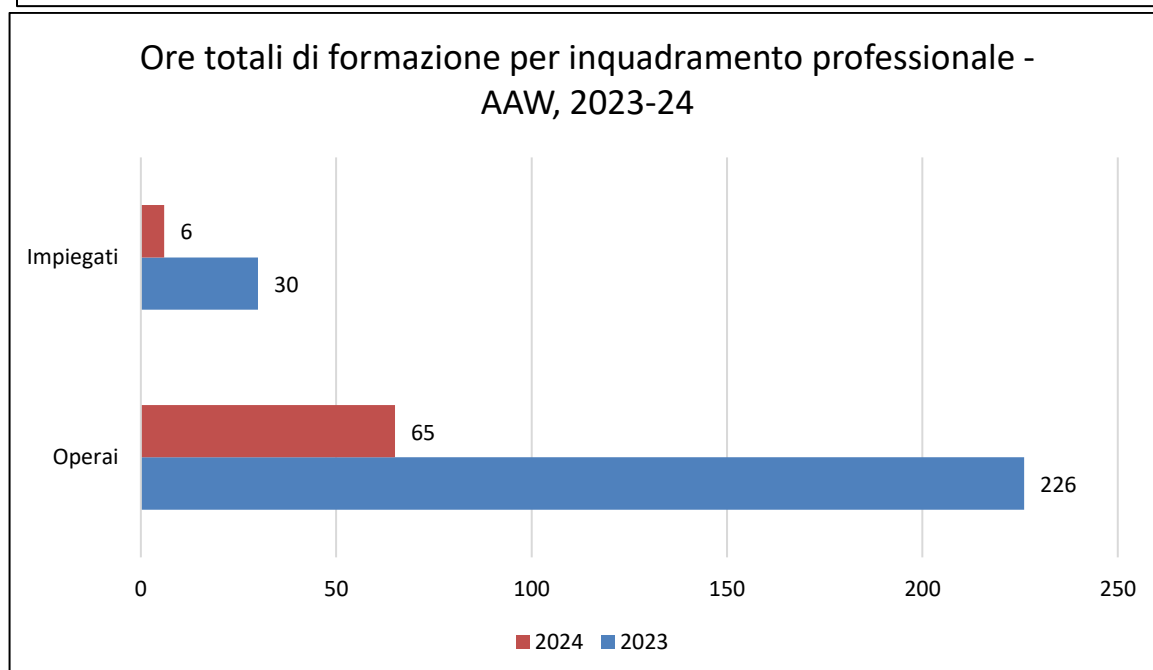
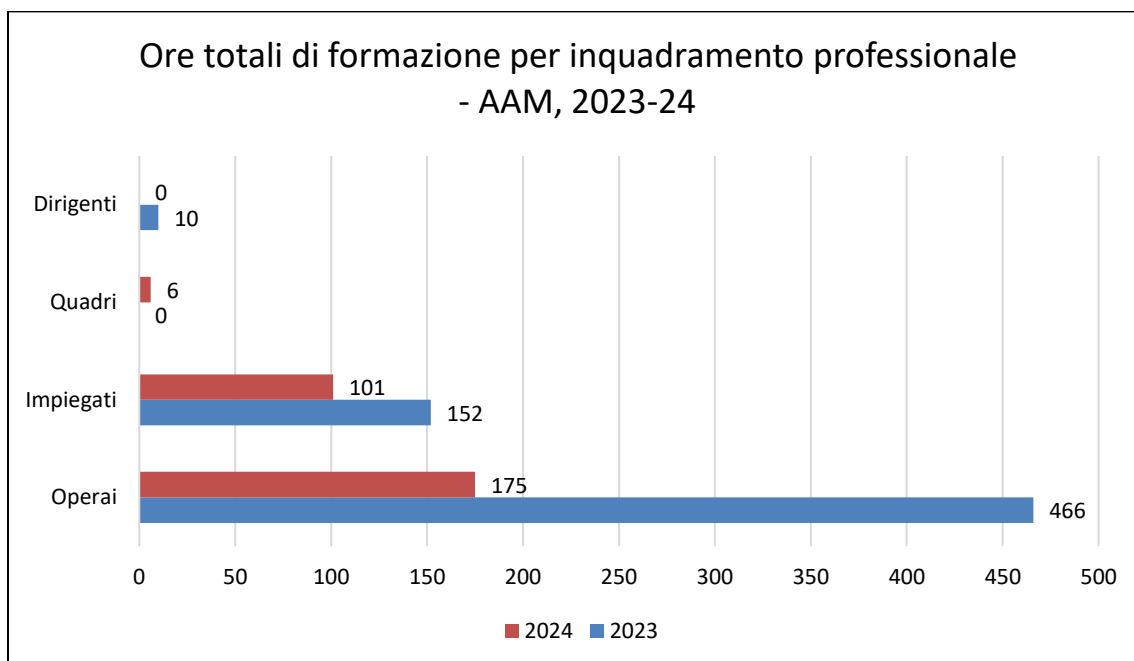


Attrarre ed integrare **nuovi talenti** rappresenta una sfida importante per il nostro futuro, che ci impegniamo a cogliere: ne è riprova l'**età dei dipendenti assunti**, con **6** nuovi ingressi in AAM (su un totale di 10) e **1** in AAW (su 1) appartenenti alla classe "< 30 anni".

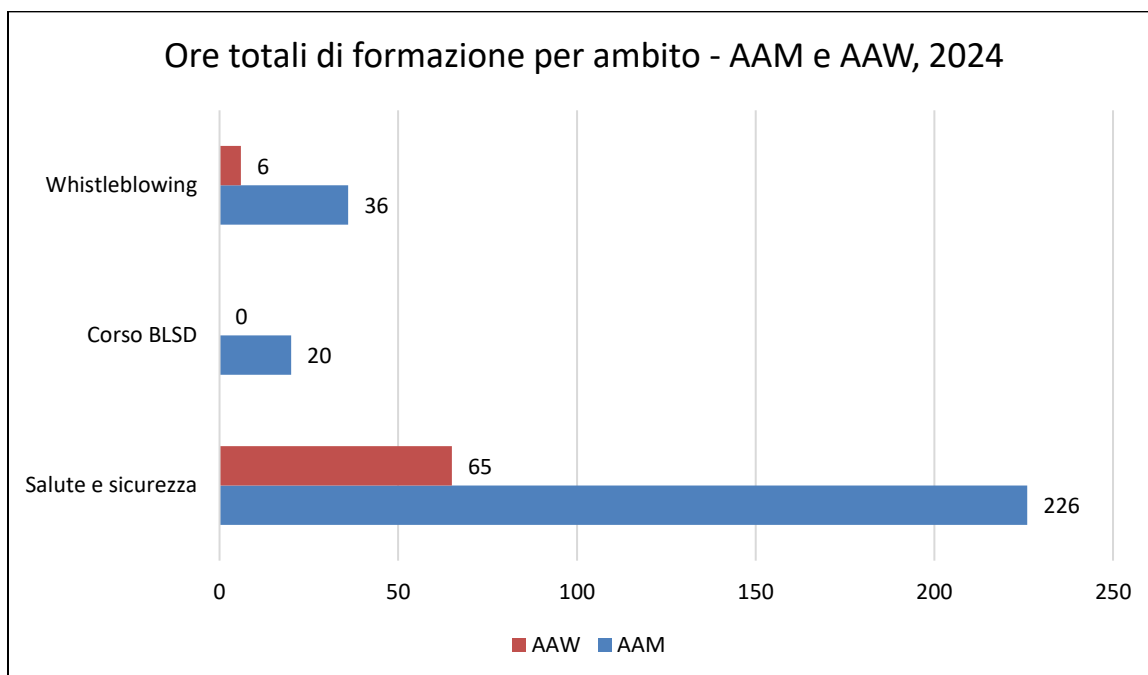
A tal fine, inoltre, perseguiamo una politica di **collaborazione** con istituti superiori ed accademie per l'attivazione di **stage e tirocini** volti all'inserimento di nuove leve, con l'accompagnamento di **tutor** aziendali.

Il personale altamente **qualificato** rappresenta il punto di forza della produzione di AAM e AAW, grazie al quale assicuriamo **velocità e precisione ingegneristica**, ma anche la ricerca di **unicità e perfezione** tipiche della **cura artigianale**. La **formazione** (specialmente quella "*on the job*") svolge un ruolo chiave nel processo di sviluppo, aggiornamento e consolidamento delle competenze individuali, garantendo la **qualità** di processi e prodotti e sostenendo il **successo** delle attività aziendali.

Nel **2024** sono state erogate rispettivamente **282** e **71 ore** di formazione in AAM ed AAW, registrando in entrambi i casi un **decremento** a livello complessivo rispetto al 2023, anno in cui si è tenuta la maggior parte dei corsi di aggiornamento a scadenza triennale/quinquennale.



Nel **2024** i corsi di formazione - sia in AAM che in AAW - sono stati rivolti soprattutto a diffondere e rafforzare la cultura della **salute** e della **sicurezza sul lavoro**, come dimostra uno specifico **corso BLSD** (Basic Life Support and Defibrillation), rivolto ad impiegati ed operai in AAM, per creare consapevolezza dei rischi e delle rispettive modalità di gestione. Sono stati inoltre completati corsi per accrescere a completare il know-how rispetto a temi di **whistleblowing**, per il contrasto ai comportamenti illeciti in azienda.



Per **valorizzare** ulteriormente le competenze del nostro organico, ci **impegniamo** ad integrare i programmi di formazione esistenti, anche attraverso l'**ascolto** e la condivisione delle **esigenze professionali** delle nostre risorse.



### | Salute e sicurezza sul lavoro

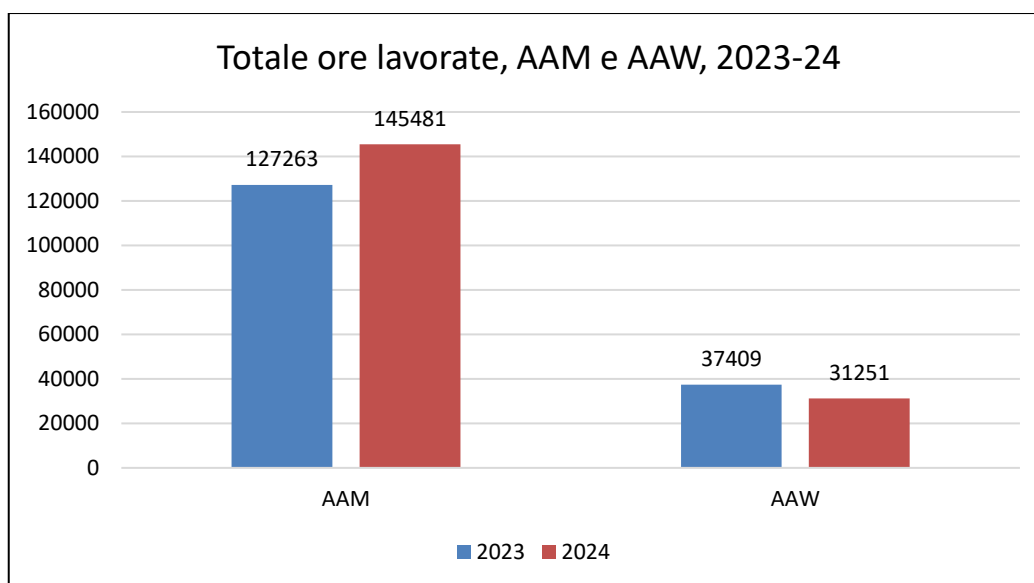
Nel **rispetto delle persone** quali elementi essenziali per il successo del nostro business, ci impegniamo affinché tutti i processi di AAM e AAW rispondano ai requisiti essenziali di **sicurezza sul lavoro** e siano idonei all'obiettivo di **tutela della salute** dei lavoratori, minimizzando i **rischi** derivanti sia dallo svolgimento di mansioni quotidiane che da particolari situazioni di emergenza.

Promuoviamo inoltre la diffusione di una **cultura della sicurezza**, garantendo il pieno **rispetto delle disposizioni normative** ed incentivando **comportamenti responsabili** e consapevoli da parte di tutti.



A tal proposito ci siamo dotati - sia in AAM che in AAW - di un **Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro certificato** ai sensi della norma **ISO 45001:2018**, che copre la **totalità** dei dipendenti in entrambe le aziende e che ci consente di monitorare periodicamente la conformità legislativa e le **prestazioni** aziendali in materia SSL, per porci come obiettivo il **miglioramento continuo**.

I risultati **confermano** il nostro impegno: nei due esercizi di riferimento, soltanto nel **2024** si sono registrati due casi di infortuni – non gravi – che hanno coinvolto AAM.



Il **presidio** delle tematiche inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro si concretizza anche tramite una **formazione continua** (226 ore in AAM e 65 ore in AAW nel 2024) e interventi di **controllo e sorveglianza sanitaria**: ci avvaliamo infatti della collaborazione di un servizio di medicina del lavoro che, grazie ad accertamenti **preventivi** e **periodici**, ci consente di identificare i principali pericoli per la salute a cui i collaboratori possono essere sottoposti.

Nell'ambito del servizio di sorveglianza sanitaria, ciascun lavoratore può richiedere, in qualsiasi momento, **ulteriori controlli** interagendo direttamente con la funzione dedicata.

SORVEGLIANZA MEDICA	AAM		AAW	
	2024	2023	2024	2023
Tot. dipendenti	88	78	18	22
Tot. visite mediche periodiche	81	87	17	23

Inoltre, l'installazione, nel corso del 2024, di un **apparecchio defibrillatore** all'interno dei nostri locali ha rappresentato un gesto concreto, che sottolinea la nostra costante attenzione alla salute ed al benessere di tutti i dipendenti.

### | Wellbeing e cura delle persone

Il **benessere** dei collaboratori di AAM ed AAW è per noi un **valore** che si traduce anche nel garantire un ambiente di lavoro **accogliente e stimolante**.

In tal senso, le politiche di **welfare** sono uno strumento prezioso per migliorare il **clima aziendale**, con ripercussioni positive sulla **fidelizzazione** delle risorse umane e sulle **performance produttive**.



Per questo motivo ci impegniamo innanzitutto per garantire condizioni di lavoro mirate ad assicurare un corretto **bilanciamento tra lavoro e vita personale**, garantendo - ove richiesto - la possibilità di usufruire di contratti **part-time** (nel 2024 attivi solo in AAM e pari al 3% del totale dei dipendenti).

Per facilitare la conciliazione tra lavoro e vita personale, ci impegniamo inoltre a garantire la **massima flessibilità** lavorativa, valutando - ove richiesto - particolari **modulazioni di orario** e il ricorso alla formula dello **smart-working** in funzione delle mansioni e delle attività svolte.

Infine, garantiamo specifici **benefit** e **congedi** nel rispetto delle disposizioni normative di riferimento, e negli ultimi anni abbiamo avviato la **ristrutturazione** delle sedi e degli stabilimenti aziendali, che prevederà nel futuro prossimo la realizzazione di una **mensa** con annessa **area relax**.

## | Diversità e inclusione



Consideriamo le **persone** di AAM ed AAW come elementi **fondamentali** ed **insostituibili**; pertanto, attribuiamo la massima importanza alla **valorizzazione** del capitale umano, tutelandone la **diversità** quale elemento di **ricchezza**.

Soltanto attraverso le nostre risorse siamo in grado di continuare a generare e condividere **valore**: per questo motivo garantiamo il rispetto, in sede di selezione, formazione e sviluppo professionale, della **dignità** e **personalità** di ciascuno, prevenendo ogni forma di **discriminazione** ed assicurando **luoghi di lavoro positivi e inclusivi**, nel quale vengano assicurate **uguaglianza** e **pari opportunità** senza considerare sesso, razza, colore della pelle, religione, età, abilità fisiche, nazionalità, orientamento sessuale, orientamento politico, stato civile, ecc.

Per quanto riguarda in particolare il tema della **parità di genere**, i gap riscontrabili in

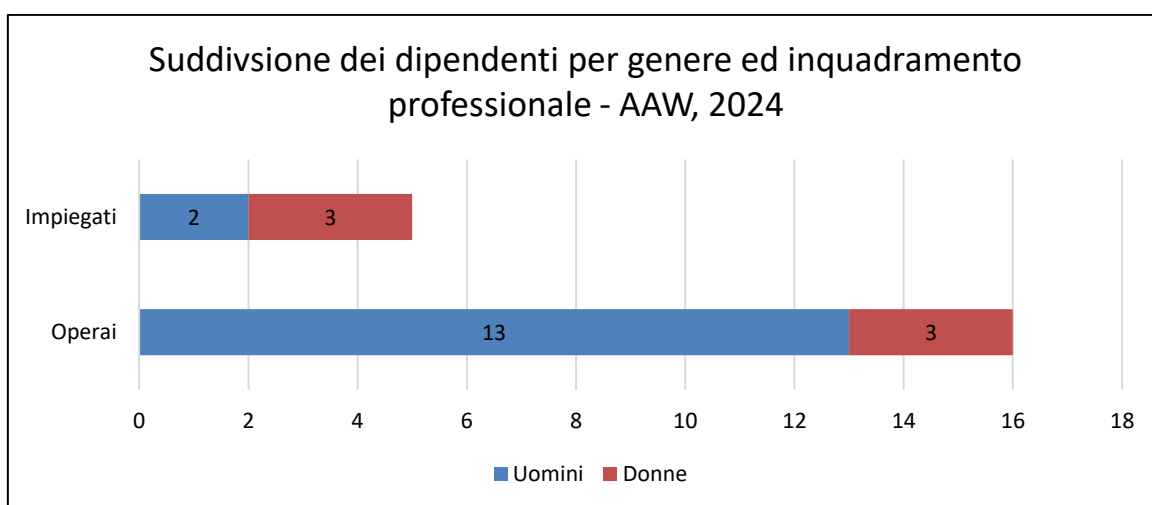
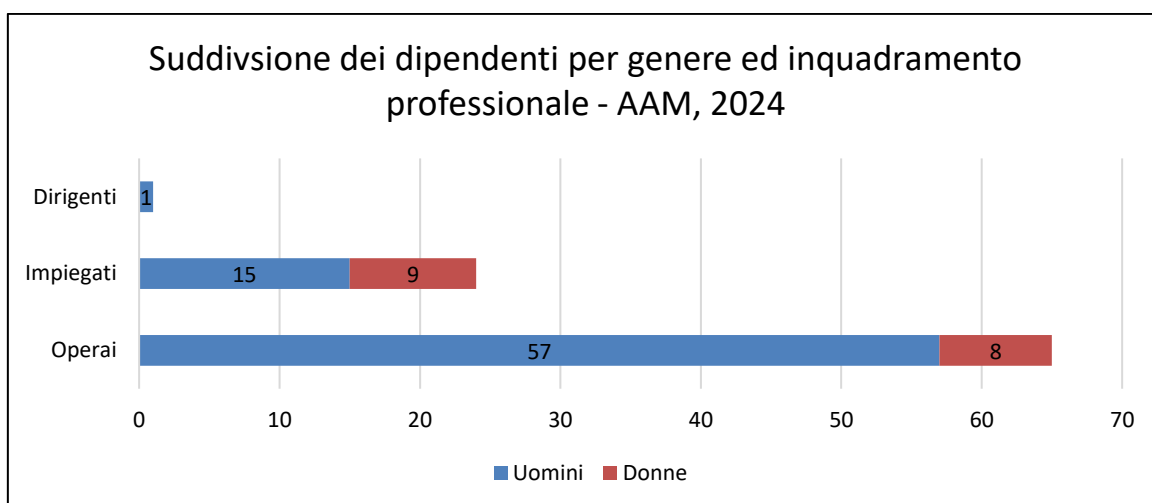
termini di composizione dell'organico, inquadramento professionale e retribuzione sono riconducibili soltanto a **fattori di natura casuale** (ad es. competenze tecniche, esperienza di lavoro...), in quanto sia in AAM che in AAW ci impegniamo per garantire - rispetto agli elementi citati - **assoluta equità di trattamento**.

Nel **2024** si registrano i seguenti dati in termini di **pay-gap** (calcolati come rapporto % tra le retribuzioni orarie lorde corrisposte a donne e uomini).

AAM - PAYGAP	2024
Personale Uffici (quadri e impiegati amministrativi)	<b>97,6%</b>
Personale Produzione (impiegati tecnici e operai)	<b>77,1%</b>

AAW - PAYGAP	2024
Personale Uffici (quadri e impiegati amministrativi)	<b>48,2%</b>
Personale Produzione (impiegati tecnici e operai)	<b>86,3%</b>

I grafici sottostanti evidenziano invece la rappresentanza del **genere femminile** all'interno dei nostri organici, maggiormente rilevante per quanto riguarda **AAW** (circa **29%** nel 2024, stabile rispetto all'esercizio precedente).



Il **mantenimento** di un ambiente di lavoro positivo e inclusivo prevede il **coinvolgimento attivo** di ogni persona, la quale, pertanto, è tenuta a comportarsi con spirito **cooperativo** ed in base a principi di **buona convivenza** – quali ad esempio professionalità, onestà e rispetto reciproco - al fine di promuovere l'**uguaglianza**.

Il nostro **impegno per l'inclusione** si concretizza infine nel coinvolgimento di persone appartenenti alle **categorie vulnerabili**, rispettivamente 5 in AAM e 1 in AAW.

## 5.2 Sviluppo della comunità locale

Il **successo** e **consolidamento** della leadership di AAM ed AAW passano necessariamente attraverso il mantenimento e la valorizzazione di **rapporti** di lungo periodo con la **comunità locale** e il **territorio** che ospitano le nostre sedi.

Riteniamo di primaria importanza tutelare il nostro **capitale relazionale**, che si fonda su principi di **collaborazione** e **fiducia** e sul rispetto di **valori condivisi**, attraverso i quali promuovere l'idea di essere cittadini ed imprese **responsabili**, per creare **benessere** per le generazioni attuali e future.



Siamo una **realtà locale**, con forti legami territoriali; per questo motivo, prediligiamo l'inserimento di **risorse** provenienti dal distretto pinerolese, mirando ad apportare un contributo positivo al **tessuto locale** e ad aumentare altresì le **opportunità di lavoro** per la **comunità**, favorendone lo sviluppo economico, sociale e culturale.

Da sempre crediamo nei **giovani** e nella loro **formazione** e collaboriamo con **scuole**, **Istituti tecnici** ed **Accademie** per iniziative di scouting e inserimento di talenti nel nostro team.

Promuoviamo infine lo **sviluppo sociale e culturale** della **collettività**, collaborando ad iniziative locali: offriamo ad esempio il nostro contributo - attraverso donazioni e sponsorizzazioni - alla **Pro Loco locale** e alla **Protezione Civile**.

## 5.3 Rapporto con la clientela

In un contesto socio-economico caratterizzato da sempre maggior complessità e variabilità, il **rapporto con i clienti** si configura come elemento **centrale**, in grado di influenzare in maniera rilevante il **successo** del business.

Sia in AAM che in AAW ci poniamo l'obiettivo di improntare la relazione con la clientela su **valori** come professionalità, disponibilità, qualità ed efficienza: miriamo ad anticipare e soddisfare ogni possibile **esigenza**, per instaurare un rapporto solido e duraturo.

L'obiettivo delle nostre attività è infatti quello di raggiungere l'**eccellenza di prodotto e di servizio**, per garantire ai clienti la massima **soddisfazione**: per questo motivo ci siamo dotati in entrambe le aziende di un Sistema di Gestione della Qualità certificato **ISO 9001**, che ci consente di attuare un continuo **controllo** delle performances, verificare e correggere eventuali **non conformità** e **migliorare** l'efficacia e l'efficienza nella realizzazione dei prodotti o nell'erogazione dei servizi.

I **principali clienti** di AAM ed AAW possono essere distinti in due **macro-famiglie**:

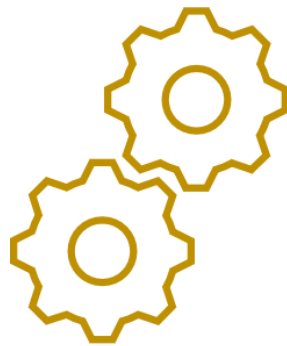
- settore industriale (automotive, macchinari, motor sport, aeronautica/difesa), per quanto riguarda AAM;
- artisti, gallerie, settore moda e fonderie, per ciò che concerne AAW.

A ciascuno di essi sono riservate le migliori attenzioni: tanto in AAM quanto in AAW, la nostra **competenza** e la nostra **struttura aziendale** completamente verticalizzata, unite all'impiego di **tecnologie avanzate**, ci rendono una scelta d'eccellenza, in grado di coniugare **velocità**, **precisione** ed **elevata qualità**.

Seguiamo step-by-step - a stretto **contatto** con il cliente - l'intero ciclo produttivo, attribuendo la massima importanza alla cura di ogni singolo **dettaglio**.

Offriamo **affidabilità** e **qualità**, sostenuti dalla perfetta coniugazione fra **innovazione** continua ed impeccabile **artigianato**, forti di un'eredità italiana con oltre 40 anni di storia.

Attraverso **canali di interazione online** – siti web e profili dedicati sui social network più utilizzati (LinkedIn ma anche Instagram per AAW) – garantiamo altresì **prossimità “virtuale”**, fornendo una particolare vetrina attraverso cui conoscere a fondo le nostre realtà.



## Governance

*Creare un **solido** sistema di governance è fondamentale per **favorire** e **dirigere** lo sviluppo aziendale, rafforzando il legame di fiducia con gli **stakeholder**: per questo motivo, sia in AAM che AAW abbiamo creato un'efficace **infrastruttura decisionale** basata su regole, pratiche e responsabilità chiare, in grado di gestire adeguatamente ogni tipologia di **rischio**.*

## 6.1 Etica aziendale e governo della sostenibilità

L'attenta gestione dei temi di sostenibilità consente di generare **valore economico, ambientale e sociale** per tutti gli stakeholder: l'integrazione dei **criteri ESG** nella governance permette infatti di definire modalità di gestione **più efficienti**, che valorizzano tutte le forme di **capitale** a disposizione (umano, relazionale, naturale...).

A presidio di temi di governance come l'**etica aziendale** e la **cultura d'impresa**, negli ultimi anni - sia in AAM che in AAW - abbiamo predisposto specifici **strumenti** come:

- il **Modello di Organizzazione e Gestione** (MOG 231), che si pone come obiettivo quello di prevenire la commissione dei reati presupposto ex D.lgs.231/01 e ridurre il relativo rischio mediante l'applicazione di protocolli di prevenzione specifici.  
Gli elementi fondamentali del Modello possono essere così riassunti:
  - un'attività di mappatura delle attività a rischio di commissione di reati (cosiddette attività "sensibili"), con individuazione di esempi di possibili modalità di realizzazione dei reati e dei processi strumentali/funzionali nel cui ambito, in linea di principio, potrebbero verificarsi le condizioni e/o i mezzi per la commissione dei reati stessi;
  - un corpo procedurale che presidia tutte le attività aziendali, ivi incluse quelle attività che, a seguito della menzionata attività di mappatura, sono risultate più esposte ad un rischio potenziale di commissione dei reati;
  - l'istituzione di un Organismo di Vigilanza, cui sono attribuiti specifici compiti di vigilanza sulla efficace attuazione ed effettiva applicazione del Modello in conformità al Decreto;
  - un sistema sanzionatorio volto a garantire l'efficace attuazione del Modello e contenente le azioni disciplinari e le misure sanzionatorie applicabili ai Destinatari in caso di violazione delle prescrizioni contenute nel Modello stesso;
  - la previsione di un'attività di informazione e formazione sui contenuti del presente Modello.
- il **Sistema Whistleblowing**, per la segnalazione di condotte illecite (tra cui ad es. violazioni del MOG 231) assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante contro possibili ritorsioni e discriminazioni.
- il **Rating di Legalità** per l'introduzione e promozione di principi di comportamento etico.

*Il rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità. Può essere richiesto da imprese che soddisfano particolari criteri dimensionali e prende la veste di un punteggio compreso tra un minimo di una e un massimo di tre "stellette". In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di attribuire a A.A. MODELLERIA ed ANGELINO ARTWORKS, in data 19 dicembre 2023, il Rating di legalità con il seguente punteggio:*



Nell'ambito del percorso di redazione del nostro **Bilancio di Sostenibilità** abbiamo inoltre valutato l'opportunità di definire uno specifico comitato operativo ("**il Comitato ESG**") in cui includere il responsabile dell'area **Amministrazione** e dell'area **Qualità**, per la pianificazione e il controllo a supporto della **gestione sostenibile** delle attività di AAM e AAW.

Riteniamo infatti necessario un **presidio** a cui siano affidati compiti come:

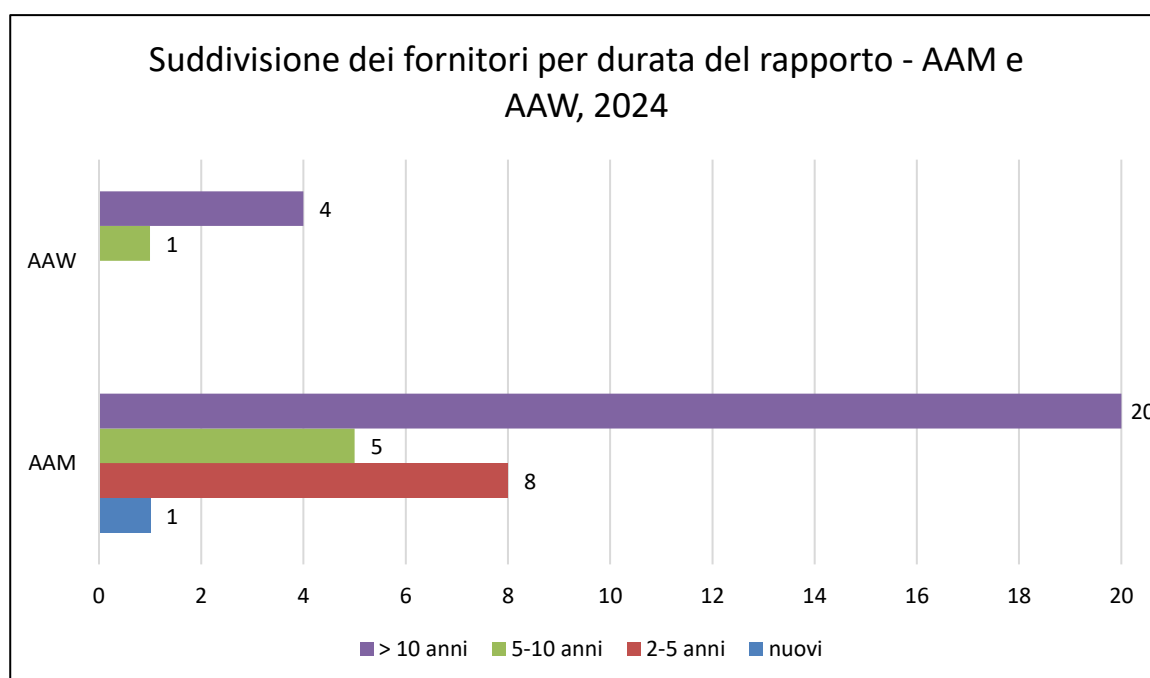
- la **redazione** del bilancio di sostenibilità e la **raccolta dei dati** inerenti alle performance ESG;
- il **monitoraggio** dei risultati ottenuti e la **definizione** di obiettivi di sostenibilità;
- la **compilazione** dei questionari ESG di finanziatori e clienti.

### | Gestione della catena di fornitura

Consapevoli dell'**importanza strategica** della nostra catena di fornitura, selezioniamo partner **affidabili** e **responsabili** per definire collaborazioni **continuative** e **sinergiche**.

Instaurare **relazioni** solide e durature con i fornitori è infatti fondamentale per garantire la **stabilità** e il **successo** del business nel medio-lungo periodo.

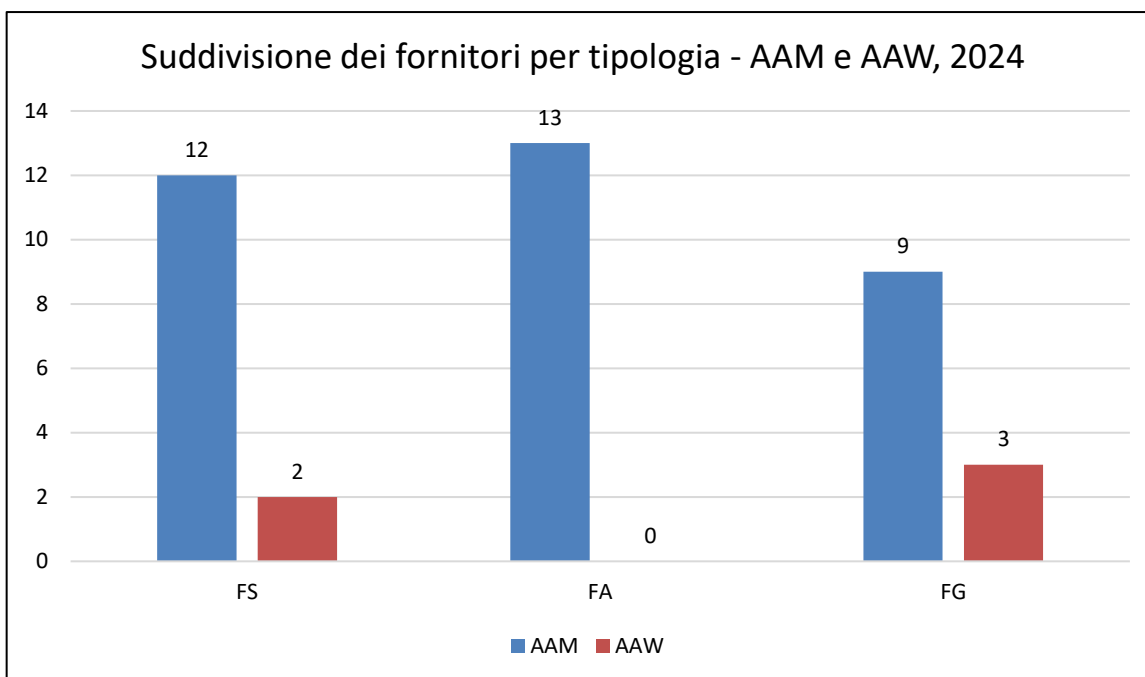
In tal senso, nel **2024** registriamo i seguenti dati in termini di **durata** del rapporto di fornitura.



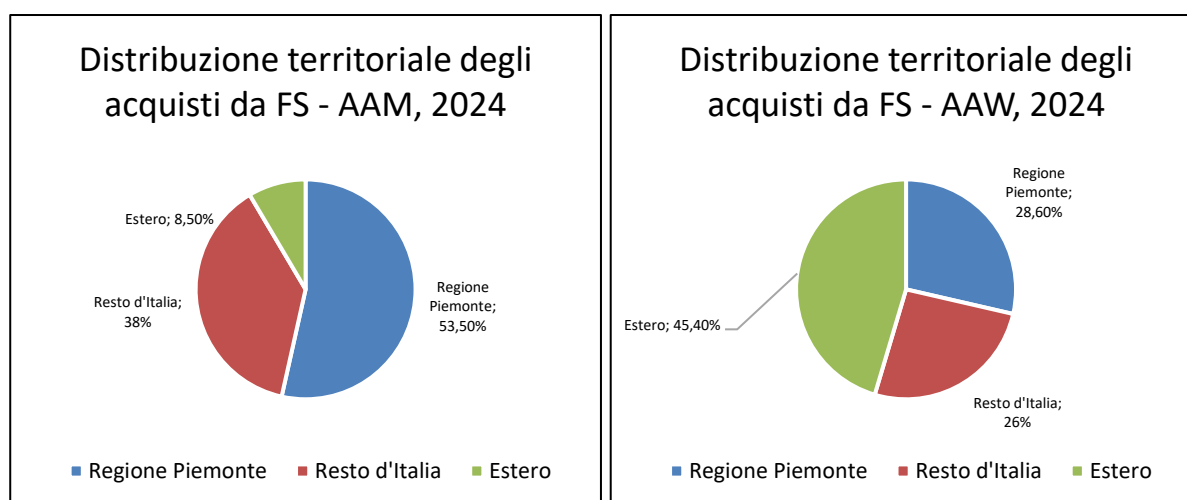
Suddividiamo – sia in AAM che in AAW – i nostri fornitori in **categorie** che prevedono differenti procedure di selezione, qualifica, monitoraggio e valutazione:

- Fornitori **strategici (FS)**, che aggiungono valore ai nostri prodotti;
- Fornitori **ausiliari (FA)**, che ricoprono un ruolo importante per le forniture (sono dunque ricorrenti ma non esclusivi);
- Fornitori **generici (FG)**, che non apportano un valore specifico ai nostri prodotti.

Nel **2024** i fornitori di AAM e AAW si suddividono nelle suddette **categorie** come esposto nel seguente grafico.



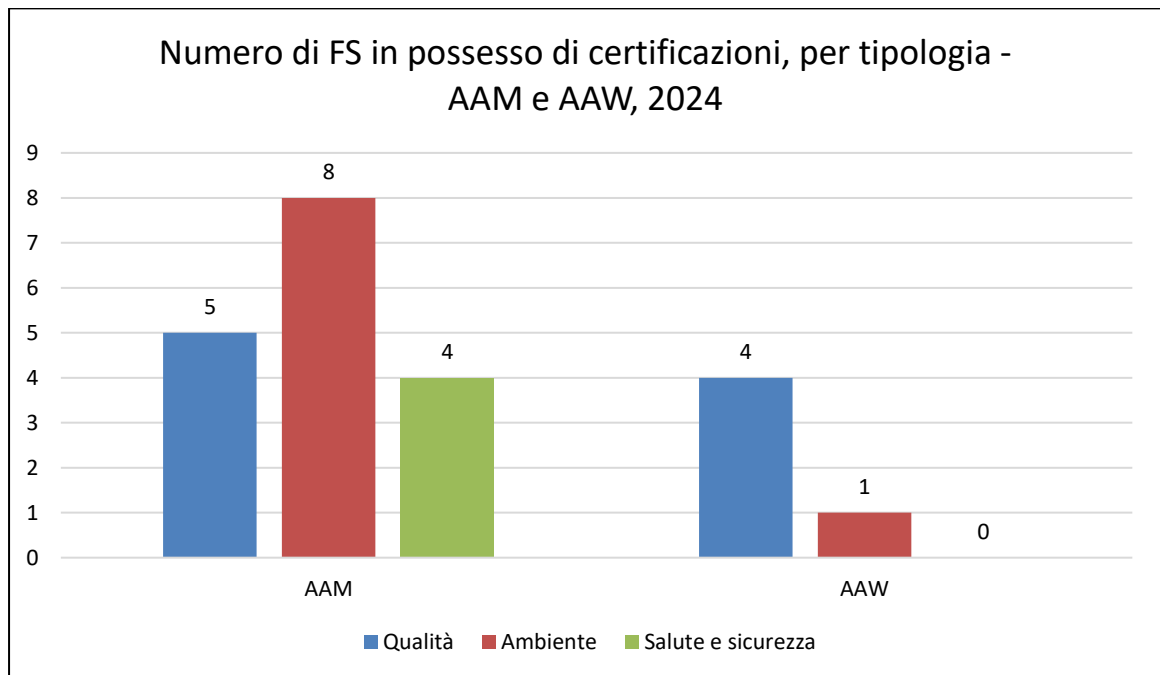
Per quanto riguarda la **localizzazione territoriale** dei nostri **fornitori strategici** registriamo invece i seguenti dati nel **2024**.



Come possiamo vedere, per **AAM** la maggioranza degli acquisti strategici è rivolta a **fornitori italiani**, mentre per **AAW** gli acquisti strategici – pari a circa il 16% degli acquisti di AAM in termini di valore complessivo – sono rivolti prevalentemente a **fornitori stranieri**.

In considerazione degli **impatti ambientali e sociali** potenziali ed effettivi derivanti dalle attività svolte dalla nostra **supply chain**, e consapevoli che l'implementazione degli obiettivi di sostenibilità è possibile soltanto in un'ottica di **collaborazione**, ci impegniamo per ricercare partnership con realtà che condividano i nostri **valori** di attenzione alla protezione delle persone e dell'ambiente, privilegiando - ove possibile - fornitori in possesso di **certificazioni di processo**.

In tal senso, nel **2024** registriamo i seguenti dati per quanto riguarda i nostri fornitori strategici.



Rispetto al 2023, si segnala un **aumento** dei fornitori in possesso di certificazioni di tipo **ambientale (+100%** per AAM) e riguardanti **salute e sicurezza** sul lavoro (aumento di **un'unità** per AAM). **Raddoppia** anche il numero di fornitori certificati per la **qualità** dei processi, per quanto riguarda AAW. Garantiamo, pertanto, e ribadiamo il nostro impegno - ove possibile - ad **incrementare ulteriormente** il numero di fornitori in possesso di tali **certificazioni** di processo, in modo da favorire l'adozione di comportamenti **responsabili** dal punto di vista sociale e ambientale.

# Dettaglio dei dati

## | A.A. Modelleria

B.1 Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento e genere									
INQUADRAMENTO	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Dirigenti	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	14	7	21	14	8	22	15	8	23
Operai	44	9	53	47	8	55	56	8	64
<b>TOTALE</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>75</b>	<b>62</b>	<b>16</b>	<b>78</b>	<b>72</b>	<b>16</b>	<b>88</b>

B.2 Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento e classe d'età												
INQUADRAMENTO	2022				2023				2024			
	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Dirigenti	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	1	9	11	21	2	9	11	22	3	10	10	23
Operai	17	28	8	53	14	33	8	55	20	34	10	64
<b>TOTALE</b>	<b>18</b>	<b>38</b>	<b>19</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>19</b>	<b>78</b>	<b>23</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>88</b>

B.3 Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale, per genere									
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Tempo indeterminato	50	13	63	53	14	67	64	13	77
Tempo determinato	4	2	6	1	1	2	2	2	4
Apprendistato	5	1	6	8	1	9	6	1	7
<b>TOTALE</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>75</b>	<b>62</b>	<b>16</b>	<b>78</b>	<b>72</b>	<b>16</b>	<b>88</b>

B.4 Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia di impegno e genere									
FULL-TIME PART-TIME	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Full-time	59	9	68	61	10	71	72	13	85
Part-time	0	7	7	1	6	7	0	3	3
<b>TOTALE</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>75</b>	<b>62</b>	<b>16</b>	<b>78</b>	<b>72</b>	<b>16</b>	<b>88</b>

B.5 Durata del rapporto di lavoro												
ANZIANITÀ	2022				2023				2024			
	<2 ANNI	2-5 ANNI	>5 ANNI	TOTALE	<2 ANNI	2-5 ANNI	>5 ANNI	TOTALE	<2 ANNI	2-5 ANNI	>5 ANNI	TOTALE
Dirigenti	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	4	2	15	21	2	5	15	22	4	4	15	23
Operai	16	24	13	53	18	20	17	55	8	27	29	64
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>75</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>78</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>45</b>	<b>88</b>

B.6 Turnover			
TURNOVER	2022	2023	2024
Num.medio dipendenti	68,84	78,24	83,45
Uscite	3	7	2
Tasso di turnover	4%	9%	2%

<b>B.8 Ingressi e uscite suddivisi per genere</b>												
ETÀ	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	Ingressi	%	Ingressi	%	Ingressi	%	Uscite	%	Uscite	%	Uscite	%
Uomini	10	76,9%	11	91,7%	10	90,9%	2	66,7%	6	85,7%	1	50,0%
Donne	3	23,1%	1	8,3%	1	9,1%	1	33,3%	1	14,3%	1	50,0%
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>

<b>B.9 Dipendenti appartenenti a categorie vulnerabili</b>									
CATEGORIE PROTETTE	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti appartenenti a categorie vulnerabili	2	1	3	2	1	3	4	1	5

<b>B.11 Forza di lavoro esterna</b>									
WORKFORCE	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Somministrati /interinali	1	1	2	1	0	1	1	0	1
Lavoratori autonomi	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stage e tirocini	2	0	2	3	0	3	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

<b>213B.12 Congedo per motivi familiari</b>						
WORK-LIFE BALANCE	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
% dipendenti che hanno diritto a congedi per motivi familiari	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	3%	0	4%	0	5%	0

<b>C.1 Dipendenti coperti da sistema di gestione della Salute e Sicurezza</b>						
SALUTE E SICUREZZA	2022		2023		2024	
	Numero	% sul totale	Numero	% sul totale	Numero	% sul totale
Dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza certificato (es. ISO 45001)	75	100%	78	100%	88	100%

<b>C.2 Infortuni sul lavoro</b>			
INFORTUNI	2022	2023	2024
Numero totale infortuni sul lavoro	1	0	2
<i>di cui con gravi conseguenze</i>	0	0	0
<i>di cui fatali</i>	0	0	0
Numero infortuni in orario normale	0	0	1
Numero infortuni in orario straordinario	0	0	0
Numero infortuni in itinere	1	0	1
TOT. ore ordinarie lavorate	131862	115074	136547,25
TOT. ore straordinarie lavorate	13176	12189	8933,95
TOT. ore lavorate	145038	127263	145481,2
TOT. ore perse per infortunio	32	0	48
% ore perse sul totale	0,02%	0,00%	0%
n. giorni lavorativi persi a causa di infortuni sul lavoro	4	0	0
Tasso di infortunio (n.infortuni/totale ore lavorative)*1.000.000	6,89	0,00	0

<b>C.3 Malattie professionali</b>			
NUMERO INCIDENTI	2022	2023	2024
Numero totale di casi di malattia professionale registrabili	0	0	0

D.1 Ore di formazione (obbligatoria e non) per categoria professionale						
FORMAZIONE	2022		2023		2024	
	N. ore totali	N. ore pro-capite	N. ore totali	N. ore pro-capite	N. ore totali	N. ore pro-capite
Dirigenti	16	16,0	10	10,0	0	0,0
Quadri	/	/	/	/	6	6,0
Impiegati	122	5,8	152	6,9	101	2,3
Operai	308	5,8	466	8,5	175	2,6
<b>TOTALE</b>	<b>446</b>	<b>5,9</b>	<b>628</b>	<b>8,1</b>	<b>282</b>	<b>3,1</b>

D.3 Ore totali di formazione (obbligatoria e non) per categoria professionale e topic												
TIPOLOGIA	2022				2023				2024			
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Salute e sicurezza	8	/	66	308	6	/	120	466	/	6	53	167
Finance	/	/	/	/	/	/	16	/	/	/	/	/
Privacy	/	/	/	/	4	/	8	/	/	/	/	/
Rifiuti	/	/	/	/	/	/	8	/	/	/	/	/
Sistemi di gestione	8	/	8	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Software / Informatica	/	/	48	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Corso BLSD	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	12	8
Whistleblowing	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	36	/
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>308</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>152</b>	<b>466</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>101</b>	<b>175</b>

E.1 Analisi Contributo Fornitori per categoria										
TIPOLOGIA FORNITORI	Descrizione	Numero			Controvalore in €			Ctv in € in %		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Fornitori Strategici	Aggiungono valore al prodotto dell'azienda	15	16	12	2.406.724	2.648.112	2.500.058	69,2%	68,3%	72,4%
Fornitori Ausiliari	Ricorrenti ma non esclusivi	17	17	3	750.677	849.640	460.861	22%	22%	13%
Fornitori Generici	Non aggiungono valore al prodotto/servizio dell'azienda	7	7	9	321.786	379.052	492.439	9,2%	9,8%	14,3%
	<b>TOTALE</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>3.479.187</b>	<b>3.876.804</b>	<b>3.453.358</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

E.2 Distribuzione degli acquisti da fornitori strategici (FS)						
AREA GEOGRAFICA	Spesa in €			Ctv in € in %		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Regione Piemonte	1.406.826	1.428.267	1.338.143	58,5%	53,9%	53,5%
Resto d'Italia	735.875	1.008.379	949.439	30,6%	38,1%	38%
Estero	264.022	211.466	212.476	11,0%	8,0%	8,5%
<b>TOTALE</b>	<b>2.406.723</b>	<b>2.648.112</b>	<b>2.500.058</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100%</b>

E.3 Numero di Fornitori Certificati			
CERTIFICAZIONI DI PROCESSO	2022	2023	2024
	Qualità (ISO 9001/IATF 16949)	10	11

Ambiente (ISO 14001)	4	4	8
Salute e sicurezza sul lavoro (ISO 45001)	3	3	4

#### E.4 Suddivisione fornitori per durata del rapporto

FORNITURA	2022	2023	2024
Nuovi	0	1	1
<i>di cui selezionati sulla base di criteri ambientali o sociali</i>	0	1	1
rapporto da 2 a 5 anni	7	7	8
rapporto da 5 a 10 anni	9	9	5
rapporto >10 anni	23	23	20

#### F.1 Consumi energetici interni

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	2022	2023	2024	DELTA % 23-24
<b>Energia per facilities</b>				
- gas (SMC)	51.584	56.250	45.611	-18,9%
- elettricità acquistata (Kwh)	900.090	704.046	754.993	7,2%
<b>Combustibili consumati da mezzi di proprietà aziendale</b>				
- benzina (l)	32	11.261,8	10.109,7	-10,2%
- gasolio (l)	33.104	19.156,1	19.352,8	1,0%

#### F.4 Parco auto

MEZZI DI PROPRIETÀ AZIENDALE (numero)	Tipologia di alimentazione	2022	2023	2024	DELTA 23-24
<b>Autocarri</b>		3	5	5	0%
<i>Diesel</i>	X	3	5	5	
<b>Automobili</b>		6	8	7	-12,5%
<i>Diesel</i>			1		
<i>Benzina Hybrid</i>	X	6	7	7	

#### F.6 Consumi energetici interni (GJ)

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	2022	2023	2024	DELTA % 23-24
<b>Energia per stabilimenti produttivi</b>				
- gas	1.841	2.008	1.824	-18,92%
- elettricità acquistata	3.240	2.535	2.718	7,22%
<b>Combustibili consumati da mezzi di proprietà aziendale</b>				
- benzina	1	364	324	-10,16%
- gasolio	1.178	682	689	1,03%
<b>Consumo totale di energia</b>	6.261	5.589	5.556	-4,71%

#### F.8 Emissioni GHG

EMISSIONI (ton CO2)	2022	2023	2024	DELTA % 23-24
<b>Emissioni Scope 1</b>	188,4	186,7	163	-12,7%
<i>- di cui gas per riscaldamento</i>	105,1	115,05	93,29	-18,9%
<i>- di cui benzina per autotrazione</i>	0,1	23,47	21,07	-10,2%
<i>- di cui gasolio per autotrazione</i>	83,2	48,14	48,63	1%
<b>Emissioni Scope 2</b>	/	/	/	/
<i>- di cui location based</i>	230,1	183,85	197,16	7,2%
<i>- di cui market based</i>	411,4	352,42	377,93	7,2%

G.1 Breakdown dei rifiuti generati										
RIFIUTI		2022			2023			2024		
Categoria (codice CER)	u.d.m.	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale
07.06.11 Fanghi prodotti da trattam. di effluenti	Kg.			0,00			0,00	1416,00		1.416,00
08.03.18 Toner stampa esauriti diversi da 08.03.17	Kg.			0,00			0,00		45,00	45,00
10.09.03 Scorie di fusione	Kg.					5.040	5.040			0,00
10.10.06 Forme e anime da tonderia inutilizzate	Kg.		79.580	79.580		12.160	12.160			0,00
10.10.08 Forme e anime da tonderia inutilizzate	Kg.		493.900	493.900		487.870	487.870		322400,00	322.400,00
12.01.09 Emulsioni e soluz.non conten. alogeni	Kg.	16.090		16.090	18.550		18.550	33232,00		33.232,00
13.02.05 Oli minerali per lubrific. non clorurati	Kg.				180		180			0,00
15.01.01 Imballaggi di carta e cartone	Kg.		2.440	2.440		2.500	2.500		2696,00	2.696,00
15.01.02 Imballaggi di plastica	Kg.		3.620	3.620		860	860		118,00	118,00
15.01.03 Imballaggi in legno	Kg.		5.920	5.920		4.300	4.300		12162,00	12.162,00
15.01.06 Imballaggi in materiali misti	Kg.		26.260	26.260		31.460	31.460		33520,00	33.520,00
15.01.10 Imballaggi conten. sostanze pericolose	Kg.	1.328		1.328	761		761	1276,00		1.276,00
15.02.02 Carta, assorbenti cont.sost.pericol.	Kg.	3.381		3.381	6.826		6.826	6873,00		6.873,00
16.03.04 Rifiuti inorganici diversi da 16.03.03	Kg.					700	700			0,00
16.02.14 Apparecchiature fuori uso	Kg.		110	110					195,00	195,00
16.03.06 Rifiuti organici diversi da 16.03.05	Kg.		1.624	1.624		676	676		943,00	943,00
16.05.04 Gas in cont.a pressione sost.pericol.	Kg.	82		82				90,00		90,00
16.06.01 Batterie al piombo	Kg.			0,00			0,00	183,00		183,00
16.10.01 Liquidi acquosi conten. sost.pericol.	Kg.	2.740		2.740	3.450		3.450	4200,00		4.200,00
16.11.04 Rivist.e mat.refrattario da proc.metalli	Kg.					3.800	3.800			0,00
17.02.03 Plastica	Kg.			0,00			0,00		458,00	458,00
17.04.05 Ferro e acciaio	Kg.		4.240	4.240		7.960	7.960		6280,00	6.280,00
17.08.02 Mat.da costruz.a base di gesso	Kg.		226	226						0,00
17.06.03 Altri materiali isolanti cont.sostanze peric.	Kg.			0,00			0,00	521,00		521,00
17.09.04 Rif.misti da costruz. e demolizione	Kg.		704	704					1123,00	1.123,00
20.01.21 Tubi fluorescenti e altro con mercurio	Kg.	5		5						0,00
<b>TOTALE</b>		<b>23.626</b>	<b>618.624</b>	<b>642.250</b>	<b>29.767</b>	<b>557.326</b>	<b>587.093</b>	<b>47.791,00</b>	<b>379.940,00</b>	<b>427.731,00</b>

G.2 Breakdown dei rifiuti per tipologia di trattamento						
WASTE TREATMENT	2022			2024		
	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale
Quantità totale di rifiuti non destinati a smaltimento (destinati a recupero, riutilizzo...)	4.796	617.000	<b>621.796</b>	11.202	378.997	<b>390.199</b>
Quantità totale di rifiuti destinati a smaltimento	18.830	1.624	<b>20.454</b>	36.589	936	<b>37.525</b>
<b>Quantità totale di rifiuti generati</b>	<b>23.626</b>	<b>618.624</b>	<b>642.250</b>	<b>47.791</b>	<b>379.933</b>	<b>427.724</b>

H.1 Consumo di materiali (rinnovabili e non)				
MATERIALI UTILIZZATI	u.d.m	2022	2023	2024
		Totale	Totale	Totale
Alluminio	KG.	19.051	24.693	19.248
Ghisa	KG.	61.772	31.679	31.000
Altri metalli (es. magnesio)	KG.	1.076	2.553	2.531
Resina Exone	KG.	5.900	6.000	6.475
Resina Model Resine	KG.	431	1.782	2.038
Oli lubrificanti sintetici	KG.	1.805	1.800	3.000
Oli lubrificanti sintetici	L.	1.176	988	678
Materiali plastici	KG.	1.570	1.426	1.934
Carta e cartone	KG.	1.175	1.551	1.317
Legno	KG.	11.008	15.654	7.171

## | Angelino Artworks

B.1 Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento e genere									
INQUADRAMENTO	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	3	3	6	3	3	6	2	2	4
Operai	12	3	15	13	3	16	12	2	14
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>

B.2 Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento e classe d'età												
INQUADRAMENTO	2022				2023				2024			
	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	4	2	6	0	4	2	6	0	2	2	4
Operai	6	7	2	15	7	7	2	16	7	5	2	14
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>18</b>

B.3 Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale, per genere									
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Tempo indeterminato	13	4	17	14	5	19	13	4	17
Tempo determinato	2	2	4	1	1	2	0	0	0
Apprendistato	0	0	0	1	0	1	1	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>18</b>

B.4 Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia di impegno e genere									
FULL-TIME PART-TIME	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Full-time	15	6	21	16	6	22	14	4	18
Part-time	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>

B.5 Durata del rapporto di lavoro												
ANZIANITÀ	2022				2023				2024			
	<2 ANNI	2-5 ANNI	>5 ANNI	TOTALE	<2 ANNI	2-5 ANNI	>5 ANNI	TOTALE	<2 ANNI	2-5 ANNI	>5 ANNI	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	4	1	1	6	2	3	1	6	1	3	1	5
Operai	6	7	2	15	8	5	3	16	1	6	6	13
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>18</b>

B.6 Turnover			
TURNOVER	2022	2023	2024
Num.medio dipendenti	20,86	23,46	20,91
Uscite	0	4	4
<b>Tasso di turnover</b>	<b>0%</b>	<b>17%</b>	<b>19%</b>

B.8 Ingressi e uscite suddivisi per genere												
ETÀ	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	Ingressi	%	Ingressi	%	Ingressi	%	Uscite	%	Uscite	%	Uscite	%
Uomini	3	37,5%	2	66,7%	1	100%	0	/	3	75,0%	2	50%
Donne	5	62,5%	1	33,3%	0	0%	0	/	1	25,0%	2	50%
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

<b>B.9 Dipendenti appartenenti a categorie vulnerabili</b>									
CATEGORIE PROTETTE	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti appartenenti a categorie vulnerabili	0	0	0	1	0	1	1	0	1

<b>B.11 Forza di lavoro esterna</b>									
WORKFORCE	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
Somministrati /interinali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lavoratori autonomi	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Stage e tirocini	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>B.12 Congedo per motivi familiari</b>						
WORK-LIFE BALANCE	2022		2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
% dipendenti che hanno diritto a congedi per motivi familiari	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	1%	0	2%	0	1%	1%

<b>C.1 Dipendenti coperti da sistema di gestione della Salute e Sicurezza</b>						
SALUTE E SICUREZZA	2022		2023		2024	
	Numero	% sul totale	Numero	% sul totale	Numero	% sul totale
Dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza certificato (es. ISO 45001)	21	100%	22	100%	18	100%

<b>C.2 Infortuni sul lavoro</b>			
INFORTUNI	2022	2023	2024
Numero totale infortuni sul lavoro	0	0	0
<i>di cui con gravi conseguenze</i>	0	0	0
<i>di cui fatali</i>	0	0	0
Numero infortuni in orario normale	0	0	0
Numero infortuni in orario straordinario	0	0	0
Numero infortuni in itinere	0	0	0
TOT. ore ordinarie lavorate	32878	36171	29894,5
TOT. ore straordinarie lavorate	2482	1239	1356,5
TOT. ore lavorate	35360	37409	31251
TOT. ore perse per infortunio	0	0	0
% ore perse sul totale	0%	0%	0%
n. giorni lavorativi persi a causa di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortunio (n.infortuni/totale ore lavorative)*1.000.000	0	0	0

<b>C.3 Malattie professionali</b>			
NUMERO INCIDENTI	2022	2023	2024
Numero totale di casi di malattia professionale registrabili	0	0	0

D.3 Ore totali di formazione (obbligatoria e non) per categoria professionale e topic												
TIPOLOGIA	2022				2023				2024			
	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Salute e sicurezza	/	/	40	42	/	/	6	226	/	/	/	65
Finance	/	/	/	/	/	/	8	/	/	/	/	/
Privacy	/	/	/	/	/	/	8	/	/	/	/	/
Rifiuti	/	/	/	/	/	/	8	/	/	/	/	/
Sistemi di gestione	/	/	8	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Software / Informatica	/	/	16	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Corso BLS	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Whistleblowing	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	6	/
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>226</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>65</b>

E.1 Analisi Contributo Fornitori per categoria											
TIPOLOGIA FORNITORI	Descrizione	Numero			Controvalore in €			Ctv in € in %			
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
Fornitori Strategici	Aggiungono valore al prodotto dell'azienda	2	2	2	341.423	468.721	286.469	95,9%	98,5%	97,6%	
Fornitori di Sistema	Ricorrenti ma non esclusivi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Fornitori Generici	Non aggiungono valore al prodotto/servizio dell'azienda	3	3	3	14.648	6.947	6.906	4,1%	1,5%	2,4%	
	<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>356.071</b>	<b>475.668</b>	<b>293.375</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

E.2 Distribuzione degli acquisti da fornitori strategici (FS)						
AREA GEOGRAFICA	Spesa in €			Ctv in € in %		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Regione Piemonte	-	-	113.074	-	-	28,6%
Resto d'Italia	101.478	108.295	102.932	29,7%	23,1%	26,0%
Eestero	239.945	360.426	179.985	70,3%	76,9%	45,5%
<b>TOTALE</b>	<b>341.423</b>	<b>468.721</b>	<b>286.469</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

E.3 Numero di Fornitori Certificati			
CERTIFICAZIONI DI PROCESSO	2022	2023	2024
	FS	FS	FS
Qualità (ISO 9001/IATF 16949)	2	2	4
Ambiente (ISO 14001)	1	1	1
Salute e sicurezza sul lavoro (ISO 45001)	0	0	0

E.4 Suddivisione fornitori per durata del rapporto			
FORNITURA	2022	2023	2024
Nuovi	0	0	0
di cui selezionati sulla base di criteri ambientali o sociali	0	0	0
rapporto da 2 a 5 anni	0	0	0
rapporto da 5 a 10 anni	3	3	1
rapporto >10 anni	2	2	4

F.1 Consumi energetici interni				
ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	2022	2023	2024	DELTA % 23-24
<b>Energia per facilities</b>				
- gas (SMC)	4.333	9.355	9.840	5.2%
- elettricità acquistata (Kwh)	16.920	70.127	71.044	1.2%
<b>Combustibili consumati da mezzi di proprietà aziendale</b>				
- benzina (l)	2.073	2.096	1.839	12.2%

F.6 Consumi energetici interni (GJ)				
ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	2022	2023	2024	DELTA % 23-24
<b>Energia per stabilimenti produttivi</b>				
- gas	155	334	394	18%
- elettricità acquistata	61	252	256	1,59%
<b>Combustibili consumati da mezzi di proprietà aziendale</b>				
- benzina	67	68	59	-13,24%
<b>Consumo totale di energia</b>	<b>282</b>	<b>654</b>	<b>699</b>	<b>1,83%</b>

F.8 Emissioni GHG				
EMISSIONI (ton CO2 eq)	2022	2023	2024	DELTA % 23-24
Emissioni Scope 1	13,1	23,5	23,96	2%
- di cui gas per riscaldamento	8,8	19,13	20,13	5%
- di cui benzina per autotrazione	4,3	4,37	3,83	-12%
Emissioni Scope 2	/	/	/	/
- di cui location based	4,3	18,31	18,55	0,2%
- di cui market based	7,7	35,1	35,56	0,14%

G.1 Breakdown dei rifiuti generati										
RIFIUTI Categoria (codice CER)	u.d.m.	2022			2023			2024		
		Pericoloso	Non Pericoloso	Totale	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale
10.10.06 Forme e anime da fonderia inutilizzate	Kg.		35.980	35.980						0,00
10.10.08 Forme e anime da fonderia inutilizzate	Kg.		97.120	97.120		267.640	267.640		435580,00	435580,00
10.10.09 Forme e anime da fonderia inutilizzate	Kg.	20.720		20.720	18.550		18.550	32.008,00		32008,00
13.02.05 Oli minerali per lubrific. non clorurati	Kg.				180		180			0,00
14.06.05 Fanghi o rif. solidi conten. altri solventi	Kg.	180		180	490		490	180,00		180,00
15.01.01 Imballaggi di carta e cartone	Kg.		4.740	4.740					2920,00	2920,00
15.01.02 Imballaggi di plastica	Kg.		1.260	1.260					115,00	115,00
15.01.03 Imballaggi in legno	Kg.		7.280	7.280		13.880	13.880		9480,00	9480,00
15.01.06 Imballaggi in materiali misti	Kg.		13.000	13.000		11.520	11.520		17240,00	17240,00
15.01.10 Imballaggi conten. sostanze pericolose	Kg.	2.149		2.149	1.598		1.598	1.150,00		1150,00
15.02.02 CARTA, assorbenti cont. sost. pericol.	Kg.	2.966		2.966	1.986		1.986	1.770,00		1770,00
15.02.02 FILTRI assorbenti cont. sost. pericol.	Kg.									0,00
16.02.14 Apparecchiature fuori uso	Kg.		105	105						0,00
16.03.05 Rifiuti organici cont. sostanze pericolose	Kg.			0,00			0,00	172,00		172,00

16.03.06 Rifiuti organici diversi da 16.03.05	Kg.		231	231		705	705		2487,00	2487,00
16.05.04 Gas in cont.a pressione sost.pericol.	Kg.			0,00			0,00	76,00		76,00
16.10.01 Liquidi acquosi conten. sost.pericol.	Kg.	6.390		6.390	3.480		3.480	4.100,00		4100,00
16.02.14 Apparecchiature fuori uso	Kg.			0,00			0,00			0,00
17.02.03 Plastica	Kg.					3.720	3.720			0,00
17.04.05 Ferro e acciaio	Kg.					1.200	1.200			0,00
17.06.03 Altri mat.isolanti cont.sost.pericolose	Kg.				120		120	420,00		420,00
19.01.10 Carbone attivo esaurito prod.tratt. fumi	Kg.	280		280						0,00
<b>TOTALE</b>			<b>32.685</b>	<b>159.716</b>	<b>192.401</b>	<b>26.404</b>	<b>298.665</b>	<b>325.069</b>	<b>39.876</b>	<b>467.822</b>

### G.2 Breakdown dei rifiuti per tipologia di trattamento

WASTE TREATMENT	2022			2024		
	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale	Pericoloso	Non Pericoloso	Totale
Quantità totale di rifiuti non destinati a smaltimento (destinati a recupero, riutilizzo...)	5.575	159.485	<b>165.060</b>	2.994	465.335	<b>468.329</b>
Quantità totale di rifiuti destinati a smaltimento	27.110	231	<b>27.341</b>	36.880	2.347	<b>39.227</b>
<b>Quantità totale di rifiuti generati</b>	<b>32.685</b>	<b>159.716</b>	<b>192.401</b>	<b>39.874</b>	<b>467.682</b>	<b>507.556</b>

### H.1 Consumo di materiali (rinnovabili e non)

MATERIALI UTILIZZATI	u.d.m.	2022	2023	2024
		Totale	Totale	Totale
Alluminio	KG.	745	2.163	455
Sabbia	KG.	1.044.000	1.005.750	1.071.000
Resina Exone	KG.	5.900	6.000	6.900
Resina vinilestere	KG.	-	-	9
Resina epossidica	KG.	-	-	880
Resina per stampante 3D	KG.	-	-	79
Resina (altre tipologie)	KG.	1.262	3.145	0
Polistirolo	MC	-	318	40
Oli lubrificanti sintetici	KG.	2.015	1.600	-
Oli lubrificanti vegetali	KG.	386	-	-
Materiali plastici	KG.	-	229	229
Legno	KG.	6.351	3.132	2.879
Vernici	L.	155	815	536
Gommapiuma	L.	222	234	216

# Nota metodologica

Il presente documento costituisce il Bilancio di Sostenibilità di A.A. MODELLERIA S.R.L. e ANGELINO ARTWORKS S.R.L. per l'anno 2024, e informa gli stakeholder di entrambe le società riguardo ad obiettivi, attività e progetti in ambito di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

Il documento è stato redatto su base volontaria, con riferimento ai “*GRI Standards*” (Global Reporting Initiative) e considerando i principi trasversali e tematici degli European Sustainability Reporting Standards, in funzione delle peculiarità operative e di governance delle due aziende. Inoltre, la stesura del documento è conforme alle richieste del “Il Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche”, sviluppato dal Tavolo per il coordinamento sulla finanza sostenibile, promosso dal Ministero dell’Economia e delle Finanze.

Il processo di elaborazione del presente documento ha previsto le seguenti attività:

- confronto con il management e interviste ai responsabili delle principali aree operative per l’analisi del modello di business e dei principali impatti sociali e ambientali;
- confronto con il management per l’identificazione dei temi materiali e la definizione della matrice di materialità;
- analisi dell’Agenda 2030 per identificare gli SDGs di riferimento;
- definizione di un indice dei contenuti basato su informazioni qualitative e quantitative coerenti con l’utilizzo di indicatori GRI ed ESRS di natura economica, ambientale e sociale;
- raccolta e sistematizzazione dei dati relativi ai KPIs per l’esercizio 2024.

Il perimetro di rendicontazione del seguente Bilancio, se non diversamente indicato, coincide con l’area di influenza giuridica e operativa delle società A.A. MODELLERIA S.R.L. e ANGELINO ARTWORKS S.R.L.

La sezione riassuntiva (“*Dettaglio dei dati*”), consultabile nelle pagine conclusive del presente documento, è parte integrante del Bilancio di Sostenibilità e riconduce i temi trattati nel testo agli specifici indicatori di performance.

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è impostata su base annuale: le informazioni e i dati riportati si riferiscono all’esercizio 2024 e, ove possibile, sono riportati dati comparativi (con riferimento agli esercizi precedenti) per fornire una migliore visione degli andamenti nel tempo.

Il presente documento è disponibile anche online direttamente sui ns siti

[www.aamodelleria.com](http://www.aamodelleria.com)

[www.angelinoartworks.com](http://www.angelinoartworks.com)

Per richiedere chiarimenti o informazioni aggiuntive rispetto al presente Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare il seguente indirizzo mail [info@aamodelleria.com](mailto:info@aamodelleria.com)

## Nota metodologica per la stima delle emissioni GHG

L'inventario GHG di A.A. MODELLERIA S.R.L. e ANGELINO ARTWORKS S.R.L. (noto anche come CFO - Carbon Footprint di Organizzazione) è stato redatto per il biennio 2023-24 tramite l'utilizzo di un Toolkit appositamente definito dal Center4SharedValue del Dipartimento di Management dell'Università di Torino.

La stesura dell'inventario GHG è allineata ai seguenti standard e linee guida riconosciuti a livello internazionale per la valutazione della CFO:

- The Greenhouse Gas Protocol - A Corporate Accounting and Reporting Standard, revised edition
- Scope 2 Guidance - An amendment to the GHG Protocol Corporate Standard, v.2015
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard - Supplement to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, v.2011
- Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions - Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard, v.2013

Nel processo di predisposizione dell'inventario GHG sono state considerate, come previsto dagli standard sopra menzionati, le seguenti tipologie di emissioni:

- Emissioni Scope 1: si riferiscono alle emissioni dirette di gas serra di AAM e AAW, cioè quelle emissioni generate all'interno dei loro confini da fonti di proprietà o controllate direttamente dalle due organizzazioni.
- Emissioni Scope 2: si riferiscono alle emissioni di gas serra di AAM e AAW associate alla produzione di elettricità acquistata per i propri consumi.

Le emissioni relative all'elettricità acquistata sono calcolate con due diversi metodi:

- Location-based: riflette l'intensità media delle emissioni delle reti nazionali, considerando sia le produzioni rinnovabili che quelle non rinnovabili; le emissioni di GHG sono calcolate utilizzando un fattore di emissione medio (denominato "*location-based*") che fa riferimento all'intensità media delle emissioni del mix energetico nazionale: più alta è la quota di energie rinnovabili utilizzate da uno specifico paese, minore è il relativo fattore di emissione;
  - Market-based: considera l'intensità media delle emissioni derivanti dal mix energetico del fornitore di riferimento; se l'energia elettrica acquistata non è coperta da GO, le emissioni GHG sono calcolate utilizzando un fattore di emissione medio (denominato "*residual mix*") che fa riferimento all'intensità media delle emissioni del mix energetico nazionale al netto di tutta l'energia coperta da specifici strumenti contrattuali; se l'energia elettrica è invece coperta parzialmente o integralmente da GO, la quota di elettricità acquistata coperta da GO viene considerata a zero emissioni, mentre la parte restante viene moltiplicata per il fattore "*residual mix*".
- Emissioni Scope 3: si riferiscono alle emissioni indirette di gas serra riferite a AAM e AAW, che sono quindi una conseguenza delle attività delle due aziende, ma che derivano da fonti non possedute o controllate direttamente da esse.

Nella tabella sottostante sono descritte tutte le categorie e le fonti di emissioni di gas a effetto serra considerate nell'inventario GHG di AA MODELLERIA S.R.L. e ANGELINO ARTWORKS S.R.L., con i relativi fattori di emissione utilizzati per il calcolo:

<b>Scope</b>	<b>Categoria e fonti</b>	<b>Fattore di emissione</b>	<b>Note</b>
<b>Scope 1</b> <b>Emissioni dirette GHG</b>	<b>Combustione stazionaria:</b> Combustione di combustibili in apparecchiature fisse (es. gas naturale in impianti di riscaldamento) relative a beni di proprietà o controllati dall'azienda (siti produttivi e logistici, negozi...)	DEFRA, 2024 e 2023	Sono state considerate le emissioni di CO <sub>2</sub> equivalente
	<b>Combustione mobile:</b> Combustione del carburante della flotta di veicoli (sia di proprietà che in leasing)	DEFRA, 2024 e 2023	Sono state considerate le emissioni di CO <sub>2</sub> equivalente
<b>Scope 2</b> <b>Emissioni indirette GHG</b>	<b>Consumo di elettricità:</b> Energia elettrica acquistata dalla rete nazionale relativa ai beni posseduti o controllati dall'azienda (headquarter, uffici, siti produttivi e logistici, negozi...)	ISPRA, 2023 e 2022 (location-based)  AIB, 2023 e 2022 (market-based)	È stata considerata solo la CO <sub>2</sub>
<b>Scope 3</b> <b>Emissioni indirette GHG</b>	<b>Beni e servizi acquistati:</b> Estrazione, produzione e trasporto di beni e servizi acquistati o acquisiti dall'azienda nell'anno di riferimento, non altrimenti inclusi nelle categorie 2-8.	I fattori di emissione sono stati tratti dal software OpenLCA e dalla fonte bibliografica Ashby (2023)	Sono state considerate le emissioni di CO <sub>2</sub> equivalente

# Indice GRI

A.A. MODELLERIA S.R.L. e ANGELINO ARTWORKS S.R.L. hanno rendicontato le informazioni citate nel seguente indice dei contenuti GRI per il periodo “1° Gennaio 2024 – 31 Dicembre 2024”, con riferimento agli Standard GRI. Seppur non sussista obbligatorietà di applicazione delle disposizioni della direttiva CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*), che prescrive l’adozione degli standard di rendicontazione europei ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*), si è in egual modo proceduto ad allineare la disclosure alle informative proposte, coerentemente al nostro contesto operativo.

GRI STANDARDS	Informativa	ESRS	PARAGRAFO	PAG.
<b>Principi Fondamentali</b>				
GRI 1 - 3.	Reportistica in conformità agli Standard GRI		Nota metodologica Indice GRI	66 69
GRI 1 - 4.	Principi di rendicontazione		Nota metodologica	66
<b>Informativa generale</b>				
GRI 2-1	Dettagli organizzativi		Il nostro modello di business	4
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 1 5.1 ESRS 2 BP-1	Nota metodologica	66
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	ESRS 1 6.1	Nota metodologica	66
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2 SBM-1	Il nostro modello di business	4
GRI 2-7	Dipendenti	ESRS S1 S1-6	Le nostre persone	38
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	ESRS S1 S1-7	Le nostre persone	38
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	ESRS 2 GOV-1 ESRS 2 GOV-2 ESRS G1	Etica aziendale e governo della sostenibilità	52
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	ESRS 2 GOV-1 ESRS 2 GOV-2	Etica aziendale e governo della sostenibilità	52
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	ESRS 2 GOV-5	Etica aziendale e governo della sostenibilità	52
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	ESRS 2 GOV-2 ESRS G1 G1-1	Etica aziendale e governo della sostenibilità	52
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2 SBM-1	Lettera della governance Evoluzione del contesto	3 13
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	ESRS E2 E2-4	Il nostro approccio alla sostenibilità	14
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 1 3.1 ESRS 2 SBM-2	Interazione con gli stakeholder	16

<b>Temi materiali</b>				
<b>GRI 3-1</b>	Processo di determinazione dei temi materiali	<b>ESRS 1</b> 3.2-6 <b>ESRS 2</b> IRO-1	Analisi della rilevanza e dei rischi ESG	17
<b>GRI 3-2</b>	Elenco di temi materiali	<b>ESRS 1</b> 3.2-6 <b>ESRS 2</b> SBM-3	Analisi della rilevanza e dei rischi ESG	17
<b>GRI 3-3</b>	Gestione dei temi materiali	<b>ESRS 1</b> 3.2-6 <b>ESRS 2</b> SBM-3	Analisi della rilevanza e dei rischi ESG	17
<b>Impatti economici indiretti</b>				
<b>GRI 203-2</b>	Impatti economici indiretti significativi	<b>ESRS S3</b> S3-4	Sviluppo della comunità locale	49
<b>Prassi di approvvigionamento</b>				
<b>GRI 204-1</b>	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	<b>ESRS S3</b> S3-1	Etica aziendale e governo della sostenibilità	52
<b>Anticorruzione</b>				
<b>GRI 205-2</b>	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	<b>ESRS G1</b> G1-3	Etica aziendale e governo della sostenibilità	52
<b>GRI 205-3</b>	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	<b>ESRS G1</b> G1-4	<i>Non si sono registrati incidenti nel 2024</i>	
<b>Comportamento anticompetitivo</b>				
<b>GRI 206-1</b>	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche		<i>Non si sono registrate azioni legali nel periodo di rendicontazione</i>	
<b>Materiali</b>				
<b>GRI 301-1</b>	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	<b>ESRS E5</b> E5-4	Gestione responsabile delle risorse	32
<b>Energia</b>				
<b>GRI 302-1</b>	Consumo di energia interno all'organizzazione	<b>ESRS E1</b> E1-5	Cambiamenti climatici	23
<b>GRI 302-4</b>	Riduzione del consumo di energia		Cambiamenti climatici	23
<b>Acqua ed effluenti</b>				
<b>GRI 303-1</b>	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	<b>ESRS E3</b> E3-2	<i>Le attività di AAM e AAW generano un impatto ridotto in termini di interazioni con le risorse idriche.</i>	
<b>GRI 303-2</b>	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	<b>ESRS E2</b> E2-3	<i>Le attività di AAM e AAW generano un impatto ridotto in termini di interazioni con le risorse idriche.</i>	

<b>GRI 303-3</b>	Prelievo idrico		<i>Le tipologie di consumo di acqua utilizzate sono costituite dall'acqua di acquedotto per l'approvvigionamento di bagni e refettori, in linea con il numero dei dipendenti presenti in azienda. Il consumo è residuale e pertanto non risulta necessario effettuare un'analisi dei costi e dei consumi che non impattano sulle componenti analizzate.</i>	
<b>GRI 303-4</b>	Scarico idrico		<i>Relativamente agli scarichi idrici trattasi esclusivamente di quelli derivanti da lavandini e servizi igienici e pertanto assimilabili agli scarichi reflui urbani. Non vi è la presenza di scarichi idrici derivanti dalle lavorazioni.</i>	
<b>Emissioni</b>				
<b>GRI 305-1</b>	Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	<b>ESRS E1 E1-4 ESRS E1 E1-6</b>	Cambiamenti climatici	25
<b>GRI 305-2</b>	Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	<b>ESRS E1 E1-4 ESRS E1 E1-6</b>	Cambiamenti climatici	25
<b>GRI 305-7</b>	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (Sox) e altre emissioni nell'aria rilevanti	<b>ESRS E2 E2-4</b>	<i>Le emissioni di altre sostanze inquinanti sono monitorate con autocontrolli periodici a cadenza triennale. Le ultime rilevazioni effettuate hanno registrato valori ampiamente al di sotto delle soglie di sicurezza definite dalla legge.</i>	
<b>Rifiuti</b>				
<b>GRI 306-1</b>	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	<b>ESRS E5 E5-5</b>	Gestione responsabile delle risorse	34
<b>GRI 306-2</b>	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	<b>ESRS E5 E5-2</b>	Gestione responsabile delle risorse	34
<b>GRI 306-3</b>	Rifiuti generati	<b>ESRS E5 E5-5</b>	Gestione responsabile delle risorse	34
<b>GRI 306-4</b>	Rifiuti non conferiti in discarica	<b>ESRS E5 E5-5</b>	Gestione responsabile delle risorse	34
<b>GRI 306-5</b>	Rifiuti conferiti in discarica	<b>ESRS E5 E5-5</b>	Gestione responsabile delle risorse	34
<b>Occupazione</b>				
<b>GRI 401-1</b>	Nuove assunzioni e turnover	<b>ESRS S1 S1-6</b>	Le nostre persone	38
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>				
<b>GRI 403-1</b>	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<b>ESRS S1 S1-1</b>	Il nostro approccio alla sostenibilità Le nostre persone	14 43
<b>GRI 403-5</b>	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza	<b>ESRS S1 S1-13</b>	Le nostre persone	41
<b>GRI 403-8</b>	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<b>ESRS S1 S1-14</b>	Le nostre persone	43
<b>GRI 403-9</b>	Infortuni sul lavoro	<b>ESRS S1 S1-14</b>	Le nostre persone	43
<b>GRI 403-10</b>	Malattia professionale	<b>ESRS S1 S1-14</b>	Le nostre persone	43

<b>Formazione e istruzione</b>				
<b>GRI 404-1</b>	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	<b>ESRS S1 S1-13</b>	Le nostre persone	41
<b>Diversità e pari opportunità</b>				
<b>GRI 405-1</b>	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	<b>ESRS S1 S1-6</b> <b>ESRS S1 S1-9</b> <b>ESRS S1 S1-12</b>	Le nostre persone	38
<b>GRI 405-2</b>	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	<b>ESRS S1 S1-16</b>	Le nostre persone	46
<b>Non discriminazione</b>				
<b>GRI 406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	<b>ESRS S1 S1-17</b>	<i>Non si sono registrati episodi di discriminazione nel periodo di rendicontazione</i>	
<b>Privacy dei clienti</b>				
<b>GRI 418-1</b>	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	<b>ESRS S4 S4-3</b> <b>ESRS S4 S4-4</b>	<i>Non si sono registrati reclami nel periodo di rendicontazione</i>	